

令和5年第1回

千葉県後期高齢者医療広域連合議会
定例会議案

千葉県後期高齢者医療広域連合

目 次

| | | |
|----------|--|------|
| 議案第 1 号 | 千葉県後期高齢者医療広域連合副広域連合長の選任について… | 1 頁 |
| 議案第 2 号 | 千葉県後期高齢者医療広域連合監査委員の選任について …… | 3 頁 |
| 議案第 3 号 | 千葉県後期高齢者医療広域連合個人情報保護に関する法律施行条例の制定について …………… | 5 頁 |
| 議案第 4 号 | 千葉県後期高齢者医療広域連合管理監督職勤務上限年齢等を定める条例の制定について …………… | 12 頁 |
| 議案第 5 号 | 千葉県後期高齢者医療広域連合職員の給与に関する条例及び千葉県後期高齢者医療広域連合会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例の制定について …… | 16 頁 |
| 議案第 6 号 | 千葉県後期高齢者医療広域連合後期高齢者医療に関する条例の一部を改正する条例の制定について …………… | 37 頁 |
| 議案第 7 号 | 個人情報保護に関する法律等の施行に伴う関係条例の整備に関する条例の制定について …………… | 41 頁 |
| 議案第 8 号 | 地方公務員法の施行に伴う関係条例の整備に関する条例の制定について …………… | 59 頁 |
| 議案第 9 号 | 令和 4 年度千葉県後期高齢者医療広域連合一般会計補正予算(第 2 号) …………… | 87 頁 |
| 議案第 10 号 | 令和 4 年度千葉県後期高齢者医療広域連合特別会計補正予算(第 2 号) …………… | 88 頁 |
| 議案第 11 号 | 令和 5 年度千葉県後期高齢者医療広域連合一般会計予算 …… | 89 頁 |
| 議案第 12 号 | 令和 5 年度千葉県後期高齢者医療広域連合特別会計予算 …… | 90 頁 |

議案第 1 号

千葉県後期高齢者医療広域連合副広域連合長の選任について

次の者を千葉県後期高齢者医療広域連合副広域連合長に選任したいので、同意を求める。

住 所 香取郡東庄町笹川い 6 3 9 番地

氏 名 岩 田 利 雄

生年月日 昭和 2 2 年 7 月 2 7 日

令和 5 年 2 月 1 3 日提出

千葉県後期高齢者医療広域連合長 井 崎 義 治

提案理由

千葉県後期高齢者医療広域連合副広域連合長の任期満了に伴い、後任者を選任する必要があるため、千葉県後期高齢者医療広域連合規約第 1 2 条第 4 項の規定により同意を求める。

参考資料

略 歴

- | | |
|--------------|---|
| 平成 7 年 1 月 | 東庄町長に就任 |
| 平成 13 年 4 月 | 香取郡町村会長に就任 |
| 平成 14 年 10 月 | 東総用土地改良区理事長に就任 |
| 平成 16 年 4 月 | 千葉県国民健康保険直営診療施設協会会長に就任 |
| 平成 20 年 12 月 | 千葉県市町村職員共済組合理事長に就任 |
| 平成 22 年 2 月 | 千葉県町村会長に就任 |
| 平成 22 年 2 月 | 千葉県市町村総合事務組合長に就任 |
| 平成 22 年 8 月 | 千葉県後期高齢者医療広域連合副広域連合長に就任 (平成 23 年 1 月 20 日任期満了) |
| 平成 23 年 2 月 | 千葉県後期高齢者医療広域連合副広域連合長に就任 (平成 27 年 1 月 20 日任期満了) |
| 平成 25 年 5 月 | 千葉県国民健康保険団体連合会理事長に就任 |
| 平成 27 年 2 月 | 千葉県後期高齢者医療広域連合副広域連合長に就任 (平成 31 年 1 月 20 日任期満了) |
| 平成 31 年 2 月 | 千葉県後期高齢者医療広域連合副広域連合長に就任 (令和 5 年 1 月 20 日任期満了) |

現在に至る。

議案第 2 号

千葉県後期高齢者医療広域連合監査委員の選任について

次の者を千葉県後期高齢者医療広域連合監査委員に選任したいので、同意を
求める。

住 所 八千代市萱田町 1 1 3 0 番 9

氏 名 木 下 勉

生年月日 昭和 3 7 年 3 月 3 0 日

令和 5 年 2 月 1 3 日提出

千葉県後期高齢者医療広域連合長 井 崎 義 治

提案理由

地方自治法第 2 9 2 条の規定により準用する同法第 1 9 6 条第 1 項の規定
により同意を求める。

参考資料

略 歴

| | | |
|-------|----|---------------------|
| 平成19年 | 4月 | 千葉県税理士会千葉東支部厚生部長に就任 |
| 平成21年 | 4月 | 千葉県税理士会千葉東支部幹事に就任 |
| 平成23年 | 4月 | 千葉県税理士会千葉東支部制度部長に就任 |
| 平成25年 | 4月 | 千葉県税理士会千葉東支部副支部長に就任 |
| 平成27年 | 4月 | 千葉県税理士会千葉東支部支部長に就任 |
| 平成29年 | 4月 | 千葉県税理士会常務理事に就任 |
| 令和3年 | 4月 | 千葉県税理士会副会長に就任 |

現在に至る。

議案第 3 号

千葉県後期高齢者医療広域連合個人情報保護に関する法律施行 条例の制定について

千葉県後期高齢者医療広域連合個人情報保護に関する法律施行条例を別紙
のとおり制定する。

令和 5 年 2 月 1 3 日提出

千葉県後期高齢者医療広域連合長 井 崎 義 治

提案理由

個人情報保護法制の全国一元化に伴い、千葉県後期高齢者医療広域連合個人
情報保護条例を廃止し、及び個人情報の保護に関する法律の施行に関し、
必要な事項を定めるため。

千葉県後期高齢者医療広域連合個人情報保護に関する法律
施行条例

(趣旨)

第1条 この条例は、個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号。以下「法」という。）の施行に関し必要な事項を定めるものとする。

(定義)

第2条 この条例において「実施機関」とは、広域連合長、選挙管理委員会及び監査委員をいう。

2 前項に規定するもののほか、この条例において使用する用語の意義は、法の例による。

(条例個人情報ファイル簿の作成及び公表)

第3条 実施機関は、規則で定めるところにより、当該実施機関が保有している個人情報ファイル（法第74条第2項第9号に掲げる個人情報ファイルに限る。以下この条において「条例個人情報ファイル」という。）について、次の各号に掲げる事項その他規則で定める事項を記載した帳簿（第3項において「条例個人情報ファイル簿」という。）を作成し、公表しなければならない。

- (1) 条例個人情報ファイルの名称
- (2) 当該実施機関の名称及び条例個人情報ファイルが利用に供される事務をつかさどる組織の名称
- (3) 条例個人情報ファイルの利用目的
- (4) 条例個人情報ファイルに記録される項目（以下この条において「記録項目」という。）及び本人（他の個人の氏名、生年月日その他の記述等によらないで検索し得る者に限る。）として条例個人情報ファイルに記録される個人の範囲（次項において「記録範囲」という。）
- (5) 条例個人情報ファイルに記録される個人情報（以下この項及び次項において「記録情報」という。）の収集方法

- (6) 記録情報に要配慮個人情報が含まれるときは、その旨
 - (7) 記録情報を当該実施機関以外の者に経常的に提供する場合には、その提供先
 - (8) 法第76条第1項、第90条第1項又は第98条第1項の規定による請求を受理する組織の名称及び所在地
 - (9) 法第90条第1項ただし書又は第98条第1項ただし書に該当するときは、その旨
- 2 前項の規定は、次の各号に掲げる条例個人情報ファイルについては、適用しない。
- (1) 法第74条第2項第1号から第4号まで及び第6号から第8号まで並びに第75条第2項第2号並びに個人情報の保護に関する法律施行令（平成15年政令第507号）第20条第3項各号のいずれかに該当する条例個人情報ファイル
 - (2) 前項の規定による公表に係る条例個人情報ファイルに記録されている記録情報の全部又は一部を記録した条例個人情報ファイルであって、その利用目的、記録項目及び記録範囲が当該公表に係るこれらの事項の範囲内のもの
 - (3) 前各号に掲げる条例個人情報ファイルに準ずるものとして規則で定める条例個人情報ファイル
- 3 第1項の規定にかかわらず、実施機関は、記録項目の一部若しくは同項第5号若しくは第7号に掲げる事項を条例個人情報ファイル簿に記載し、又は条例個人情報ファイルを条例個人情報ファイル簿に掲載することにより、利用目的に係る事務又は事業の性質上、当該事務又は事業の適正な遂行に著しい支障を及ぼすおそれがあると認めるときは、その記録項目の一部若しくは事項を記載せず、又はその条例個人情報ファイルを条例個人情報ファイル簿に掲載しないことができる。

（開示決定等の期限）

第4条 開示決定等は、開示請求があった日から15日以内にしなければなら

ない。ただし、法第77条第3項の規定により補正を求めた場合にあっては、当該補正に要した日数は、当該期間に算入しない。

- 2 前項の規定にかかわらず、実施機関は、事務処理上の困難その他正当な理由があるときは、同項に規定する期間を30日以内に限り延長することができる。この場合において、実施機関は、開示請求者に対し、遅滞なく、延長後の期間及び延長の理由を書面により通知しなければならない。

(開示決定等の期限の特例)

第5条 開示請求に係る保有個人情報著しく大量であるため、開示請求があった日から45日以内にその全てについて開示決定等を行うことにより事務の遂行に著しい支障が生ずるおそれがある場合には、前条の規定にかかわらず、実施機関は、開示請求に係る保有個人情報のうちの相当の部分につき当該期間内に開示決定等をし、残りの保有個人情報については相当の期間内に開示決定等をするに足りる。この場合において、実施機関は、同条第1項に規定する期間内に、開示請求者に対し、次の各号に掲げる事項を書面により通知しなければならない。

- (1) この条の規定を適用する旨及びその理由
- (2) 残りの保有個人情報について開示決定等をする期限

(不開示情報の例外)

第6条 法第78条第2項の規定により読み替えて適用する同条第1項の開示することとされている情報として条例で定めるものは、千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第11号）第7条第1号ウに掲げる情報のうち同号ウに規定する公務員等の氏名（同条例第7条第2号から第5号までのいずれかに該当するものを除く。）とする。

(不開示理由の消滅期日の提示)

第7条 実施機関は、開示請求に係る保有個人情報の全部又は一部を開示しない場合において、その理由が消滅する期日をあらかじめ明らかにすることができるときは、その期日を書面により示さなければならない。

(開示請求に係る手数料)

第8条 法第89条第2項の手数料の額は、零円とする。

(文書の写し等の供与に要する費用)

第9条 開示請求をして文書又は図画の写しその他物品の供与を受ける者は、当該供与に要する費用を負担しなければならない。ただし、特定個人情報の開示を行う場合であって、経済的困難その他特別の理由があると実施機関が認めるときは、当該実施機関は、当該費用の全部又は一部を徴収しないことができる。

(訂正請求等の期間の特例)

第10条 法第90条第3項の期間の経過後に同条第2項に規定する訂正請求をした場合又は法第98条第3項の期間の経過後に同条第2項に規定する利用停止請求をした場合において、当該訂正請求又は当該利用停止請求は、法第90条第3項又は第98条第3項の期間内にしたものとみなす。

(答申の尊重)

第11条 法第105条第3項において読み替えて準用する同条第1項の規定による諮問に対する答申を受けた実施機関は、当該答申を尊重して、法第106条第2項の規定により読み替えて適用する行政不服審査法（平成26年法律第68号）第44条の規定による裁決をしなければならない。

(審査会への諮問)

第12条 実施機関は、次の各号のいずれかに該当する場合において、個人情報の適正な取扱いを確保するため専門的な知見に基づく意見を聴くことが特に必要であると認めるときは、千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開・個人情報保護審査会に諮問することができる。

- (1) 法第3章第3節の施策を講ずる場合
- (2) この条例を改正しようとする場合
- (3) 実施機関における法第66条第1項の規定により講ずる措置の基準その他の個人情報の取扱いに関する運用上の細則を定めようとする場合

(運用状況の公表)

第13条 広域連合長は、毎年1回、個人情報保護制度の運用状況を取りまとめ、これを公表するものとする。

(委任)

第14条 この条例の施行に関し、実施機関が取り扱う個人情報の保護について必要な事項は、実施機関が定める。

附 則

(施行期日)

第1条 この条例は、令和5年4月1日から施行する。

(千葉県後期高齢者医療広域連合個人情報保護条例の廃止)

第2条 千葉県後期高齢者医療広域連合個人情報保護条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第12号。以下「旧条例」という。）は、廃止する。

(経過措置)

第3条 この条例の施行の際現に旧条例第2条第4号に規定する実施機関（以下「旧実施機関」という。）の職員である者又はこの条例の施行前において旧実施機関の職員であった者のうち、この条例の施行前において旧条例第12条の規定による職務上知り得た旧条例第2条第1号に規定する個人情報（以下「旧個人情報」という。）の取扱いに従事していた者に係る旧個人情報をみだりに他人に知らせ、又は不当な目的に利用してはならない義務については、この条例の施行後も、なお従前の例による。

2 この条例の施行前において旧条例第11条第2項の委託を受けた事務に従事していた者に係る同条第3項の規定による当該事務に関して知り得た旧個人情報をみだりに他人に知らせ、又は不当な目的に利用してはならない義務については、この条例の施行後も、なお従前の例による。

3 この条例の施行の際現に地方自治法（昭和22年法律第67号）第138条の4第3項の規定により設置する旧実施機関の附属機関の構成員である者（以下「附属機関の構成員」という。）又はこの条例の施行前において附属機関の構成員であった者に係る旧条例第12条の2の規定による職務上知り

得た個人の秘密に属する事項を漏らしてはならない義務については、この条例の施行後も、なお従前の例による。

4 この条例の施行の日前に旧条例第13条第1項から第3項まで（旧条例第28条第2項及び第32条第2項において準用する場合を含む。）、第28条第1項又は第32条第1項の規定による請求がされた場合における旧条例に規定する旧個人情報の開示、訂正及び利用停止等については、なお従前の例による。

5 次の各号に掲げる者が、正当な理由がないのに、この条例の施行前において旧実施機関が保有していた個人の秘密に属する事項が記録された旧条例第46条に規定する個人情報ファイルをこの条例の施行後に提供したときは、2年以下の懲役又は100万円以下の罰金に処する。

(1) この条例の施行の際現に旧実施機関の職員である者又はこの条例の施行前において旧実施機関の職員であった者

(2) この条例の施行前に旧条例第11条第2項の委託を受けた事務に従事していた者

6 前項各号に掲げる者が、その業務に関して知り得たこの条例の施行前において旧実施機関が保有していた旧条例第47条に規定する保有特定個人情報（以下「旧保有特定個人情報」という。）をこの条例の施行後に自己若しくは第三者の不正な利益を図る目的で提供し、又は盗用したときは、1年以下の懲役又は50万円以下の罰金に処する。

7 前2項の規定は、日本国外においてこれらの項の罪を犯した者に対しても適用する。

第4条 附則第2条の規定により旧条例の規定がその効力を失う前にした違反行為の処罰については、その失効後も、なお従前の例による。

議案第 4 号

千葉県後期高齢者医療広域連合管理監督職勤務上限年齢等を定める
条例の制定について

千葉県後期高齢者医療広域連合管理監督職勤務上限年齢等を定める条例を別
紙のとおり制定する。

令和 5 年 2 月 1 3 日提出

千葉県後期高齢者医療広域連合長 井 崎 義 治

提案理由

地方公務員法の一部改正に伴い、管理監督職勤務上限年齢制について必要
な事項を定めるため。

千葉県後期高齢者医療広域連合管理監督職勤務上限年齢等を定める
条例

(趣旨)

第1条 この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「法」という。）第28条の2の規定により、管理監督職勤務上限年齢等に関し必要な事項を定めるものとする。

(管理監督職勤務上限年齢制の対象となる管理監督職)

第2条 法第28条の2第1項に規定する条例で定める職は、千葉県後期高齢者医療広域連合職員の給与に関する条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第18号）第10条第1項に規定する職とする。

(管理監督職勤務上限年齢)

第3条 法第28条の2第1項に規定する管理監督職勤務上限年齢（第5条において「管理監督職勤務上限年齢」という。）は、年齢60年とする。

(他の職への降任等をするに当たって遵守すべき基準)

第4条 任命権者は、法第28条の2第4項に規定する他の職への降任等（第3号並びに次条及び第7条において「他の職への降任等」という。）をするに当たっては、法に定めるもののほか、次の各号に掲げる基準を遵守しなければならない。

- (1) 当該職員の人事評価の結果又は勤務の状況及び職務経験等に基づき、法第28条の2第1項本文の規定による降任又は転任（以下この条において「降任等」という。）をしようとする職の属する職制上の段階の標準的な職に係る法第15条の2第1項第5号に規定する標準職務遂行能力及び当該降任等をしようとする職についての適性を有すると認められる職に、降任等を行うこと。
- (2) 人事の計画その他の事情を考慮した上で、管理監督職以外の職及び管理監督職勤務上限年齢が当該職員の年齢を超える管理監督職のうちできる限り上位の職制上の段階に属する職に、降任等を行うこと。

(3) 当該職員の他の職への降任等をする際に、当該職員が占めていた管理監督職が属する職制上の段階より上位の職制上の段階に属する管理監督職を占める職員（以下この号において「上位職職員」という。）の他の職への降任等もする場合には、第1号に掲げる基準に従った上での状況その他の事情を考慮してやむを得ないと認められる場合を除き、上位職職員の降任等をした職が属する職制上の段階と同じ職制上の段階又は当該職制上の段階より下位の職制上の段階に属する職に、降任等を行うこと。

（管理監督職勤務上限年齢による降任等及び管理監督職への任用の制限の特例）

第5条 任命権者は、他の職への降任等をすべき管理監督職を占める職員について、次の各号に掲げる事由があると認めるときは、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間（当該管理監督職に係る管理監督職勤務上限年齢に達した日の翌日から同日以後における最初の4月1日までの間をいう。以下この条、次条及び第7条において同じ。）の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内で当該異動期間を延長し、引き続き当該管理監督職を占める職員に、当該管理監督職を占めたまま勤務をさせることができる。

- (1) 当該職務が高度の知識、技能又は経験を必要とするものであるため、当該職員の他の職への降任等により生ずる欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。
- (2) 当該職務に係る勤務環境その他の勤務条件に特殊性があるため、当該職員の他の職への降任等により生ずる欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。
- (3) 当該職務を担当する者の交替が当該業務の遂行上重大な障害となる特別の事情があるため、当該職員の他の職への降任等により公務の運営に著しい支障が生ずること。

2 任命権者は、前項又はこの項の規定により異動期間（これらの規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について、前項各号に掲げる事由が引き続きあると認めるときは、延長された当該異動

期間の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内で延長された当該異動期間を更に延長することができる。ただし、更に延長される当該異動期間の末日は、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間の末日の翌日から起算して3年を超えることができない。

(異動期間の延長等に係る職員の同意)

第6条 任命権者は、前条の規定により異動期間（同条の規定により延長された期間を含む。）を延長する場合には、当該職員の同意を得なければならない。

(異動期間の延長事由がなくなった場合の措置)

第7条 任命権者は、第5条の規定により異動期間（同条の規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について、延長された当該異動期間の末日の到来前に当該延長の事由がなくなったときは、他の職への降任等をするものとする。

(委任)

第8条 この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

附 則

この条例は令和5年4月1日から施行する。

議案第5号

千葉県後期高齢者医療広域連合職員の給与に関する条例及び千葉県後期高齢者医療広域連合会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例の制定について

千葉県後期高齢者医療広域連合職員の給与に関する条例及び千葉県後期高齢者医療広域連合会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例を別紙のとおり制定する。

令和5年2月13日提出

千葉県後期高齢者医療広域連合長 井 崎 義 治

提案理由

人事院勧告及び千葉県人事委員会勧告に準じ、職員の給料、期末手当及び勤勉手当の改定を行うため。

千葉県後期高齢者医療広域連合職員の給与に関する条例及び千葉県後期高齢者医療広域連合会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例

(千葉県後期高齢者医療広域連合職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 千葉県後期高齢者医療広域連合職員の給与に関する条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第18号）の一部を次のように改正する。

第26条第2項第1号中「100分の95」を「100分の105」に、「100分の115」を「100分の125」に改め、同項第2号中「100分の45」を「100分の50」に、「100分の55」を「100分の60」に改める。

別表第1を次のように改める。

別表第1（第5条関係）

行政職給料表

| 職員の 区分 | 職務 の 級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 | 8 級 | 9 級 | 10 級 |
|-------------------|--------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員及び任期付職員以外の職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 150,100 | 198,500 | 234,400 | 266,000 | 290,700 | 319,200 | 362,900 | 408,100 | 458,400 | 521,700 |
| | 2 | 151,200 | 200,300 | 236,000 | 267,700 | 292,900 | 321,400 | 365,500 | 410,500 | 461,500 | 524,600 |
| | 3 | 152,400 | 202,100 | 237,500 | 269,200 | 295,000 | 323,700 | 367,900 | 413,000 | 464,500 | 527,700 |
| | 4 | 153,500 | 203,900 | 239,000 | 271,000 | 297,000 | 325,900 | 370,500 | 415,400 | 467,500 | 530,800 |
| | 5 | 154,600 | 205,400 | 240,300 | 272,700 | 298,800 | 328,100 | 372,400 | 417,300 | 470,500 | 533,900 |
| | 6 | 155,700 | 207,200 | 241,900 | 274,500 | 300,800 | 330,100 | 374,900 | 419,600 | 473,500 | 536,200 |
| | 7 | 156,800 | 209,000 | 243,400 | 276,300 | 302,600 | 332,300 | 377,200 | 421,700 | 476,500 | 538,700 |
| | 8 | 157,900 | 210,800 | 244,900 | 278,300 | 304,200 | 334,500 | 379,700 | 423,900 | 479,600 | 541,100 |
| | 9 | 158,900 | 212,400 | 246,000 | 280,200 | 306,100 | 336,400 | 382,100 | 425,900 | 482,300 | 543,500 |
| | 10 | 160,300 | 214,200 | 247,500 | 282,200 | 308,400 | 338,600 | 384,800 | 428,000 | 485,400 | 545,300 |
| | 11 | 161,600 | 216,000 | 249,000 | 284,100 | 310,600 | 340,600 | 387,400 | 430,100 | 488,400 | 547,100 |
| | 12 | 162,900 | 217,800 | 250,300 | 286,000 | 312,900 | 342,800 | 390,100 | 432,200 | 491,500 | 549,000 |
| | 13 | 164,100 | 219,200 | 251,800 | 287,900 | 315,000 | 344,600 | 392,500 | 433,900 | 494,200 | 550,700 |
| | 14 | 165,600 | 221,000 | 253,000 | 289,700 | 317,100 | 346,600 | 394,800 | 435,700 | 496,500 | 552,100 |
| | 15 | 167,100 | 222,700 | 254,300 | 291,200 | 319,300 | 348,600 | 397,000 | 437,700 | 498,800 | 553,400 |
| | 16 | 168,700 | 224,500 | 255,500 | 292,600 | 321,400 | 350,600 | 399,400 | 439,700 | 501,100 | 554,500 |
| | 17 | 169,800 | 226,100 | 256,800 | 294,400 | 323,300 | 352,300 | 401,200 | 441,600 | 503,200 | 555,800 |
| | 18 | 171,200 | 227,800 | 258,200 | 296,400 | 325,300 | 354,300 | 403,200 | 443,400 | 504,600 | 556,800 |
| | 19 | 172,600 | 229,400 | 259,600 | 298,500 | 327,300 | 356,100 | 405,100 | 445,200 | 506,100 | 557,700 |
| | 20 | 174,000 | 230,900 | 261,100 | 300,500 | 329,300 | 358,000 | 406,900 | 446,900 | 507,500 | 558,600 |
| | 21 | 175,300 | 232,200 | 262,700 | 302,400 | 331,000 | 359,900 | 408,800 | 448,700 | 508,700 | 559,500 |
| | 22 | 177,800 | 233,800 | 264,400 | 304,500 | 333,100 | 361,800 | 410,600 | 450,200 | 510,100 | |
| | 23 | 180,300 | 235,400 | 266,000 | 306,500 | 335,100 | 363,800 | 412,400 | 451,600 | 511,600 | |
| | 24 | 182,800 | 236,900 | 267,600 | 308,600 | 337,200 | 365,700 | 414,300 | 453,100 | 513,100 | |
| | 25 | 185,200 | 237,900 | 269,400 | 310,300 | 338,600 | 367,700 | 416,100 | 454,500 | 514,200 | |
| | 26 | 186,900 | 239,400 | 271,200 | 312,400 | 340,500 | 369,600 | 417,600 | 455,800 | 515,300 | |
| | 27 | 188,500 | 240,700 | 272,900 | 314,400 | 342,400 | 371,600 | 419,100 | 457,100 | 516,500 | |
| 28 | 190,200 | 241,900 | 274,600 | 316,400 | 344,300 | 373,600 | 420,700 | 458,300 | 517,700 | | |

| | | | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|
| 29 | 191,700 | 243,100 | 276,200 | 318,100 | 345,900 | 375,100 | 422,300 | 459,300 | 518,700 | |
| 30 | 193,400 | 244,100 | 277,900 | 320,100 | 347,800 | 376,900 | 423,600 | 460,000 | 519,600 | |
| 31 | 195,200 | 245,100 | 279,700 | 322,200 | 349,700 | 378,700 | 424,900 | 460,800 | 520,500 | |
| 32 | 196,900 | 246,100 | 281,200 | 324,300 | 351,500 | 380,300 | 426,100 | 461,500 | 521,400 | |
| 33 | 198,500 | 247,200 | 282,400 | 325,500 | 353,400 | 382,100 | 427,300 | 462,200 | 522,200 | |
| 34 | 199,900 | 248,100 | 284,100 | 327,500 | 355,200 | 383,500 | 428,600 | 463,000 | 523,100 | |
| 35 | 201,400 | 249,000 | 285,700 | 329,400 | 357,000 | 385,000 | 429,900 | 463,700 | 523,800 | |
| 36 | 202,900 | 250,000 | 287,400 | 331,500 | 358,700 | 386,600 | 431,100 | 464,300 | 524,300 | |
| 37 | 204,200 | 250,900 | 289,000 | 333,400 | 360,100 | 388,000 | 432,300 | 464,800 | 525,000 | |
| 38 | 205,500 | 252,200 | 290,700 | 335,300 | 361,400 | 389,200 | 433,100 | 465,400 | 525,600 | |
| 39 | 206,700 | 253,400 | 292,500 | 337,300 | 362,800 | 390,400 | 433,900 | 466,000 | 526,400 | |
| 40 | 208,000 | 254,700 | 294,300 | 339,200 | 364,200 | 391,500 | 434,700 | 466,600 | 527,000 | |
| 41 | 209,300 | 256,000 | 295,800 | 341,100 | 365,500 | 392,600 | 435,300 | 467,100 | 527,500 | |
| 42 | 210,600 | 257,400 | 297,500 | 343,000 | 366,400 | 393,800 | 436,000 | 467,600 | | |
| 43 | 211,900 | 258,600 | 299,000 | 344,800 | 367,500 | 395,000 | 436,700 | 468,000 | | |
| 44 | 213,200 | 259,800 | 300,600 | 346,700 | 368,600 | 396,100 | 437,400 | 468,300 | | |
| 45 | 214,300 | 260,900 | 302,200 | 348,200 | 369,400 | 396,800 | 438,200 | 468,600 | | |
| 46 | 215,600 | 262,100 | 303,900 | 349,600 | 370,300 | 397,500 | 439,000 | | | |
| 47 | 216,900 | 263,400 | 305,500 | 351,100 | 371,200 | 398,200 | 439,400 | | | |
| 48 | 218,200 | 264,500 | 307,200 | 352,600 | 372,100 | 398,900 | 440,100 | | | |
| 49 | 219,200 | 265,600 | 308,100 | 354,200 | 373,000 | 399,500 | 440,600 | | | |
| 50 | 220,300 | 266,600 | 309,600 | 355,000 | 373,800 | 400,100 | 441,000 | | | |
| 51 | 221,300 | 267,800 | 311,100 | 356,200 | 374,600 | 400,600 | 441,400 | | | |
| 52 | 222,300 | 268,900 | 312,700 | 357,200 | 375,400 | 401,000 | 441,800 | | | |
| 53 | 223,300 | 269,900 | 314,300 | 358,100 | 376,100 | 401,400 | 442,200 | | | |
| 54 | 224,200 | 270,900 | 315,900 | 359,200 | 376,800 | 401,700 | 442,600 | | | |
| 55 | 225,100 | 272,000 | 317,500 | 360,100 | 377,500 | 402,000 | 443,000 | | | |
| 56 | 226,000 | 273,100 | 319,000 | 361,200 | 378,200 | 402,300 | 443,300 | | | |
| 57 | 226,300 | 274,000 | 320,500 | 362,100 | 378,700 | 402,600 | 443,600 | | | |
| 58 | 227,100 | 275,000 | 321,700 | 362,800 | 379,300 | 402,900 | 444,000 | | | |
| 59 | 227,800 | 275,900 | 322,900 | 363,500 | 379,900 | 403,200 | 444,300 | | | |
| 60 | 228,500 | 277,000 | 324,100 | 364,200 | 380,600 | 403,500 | 444,600 | | | |
| 61 | 229,200 | 278,100 | 324,800 | 364,600 | 381,000 | 403,800 | 444,900 | | | |
| 62 | 230,000 | 279,100 | 325,700 | 365,200 | 381,700 | 404,100 | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|--|--|
| 63 | 230,700 | 280,000 | 326,500 | 365,900 | 382,300 | 404,400 | | | | |
| 64 | 231,300 | 281,000 | 327,300 | 366,600 | 382,900 | 404,700 | | | | |
| 65 | 231,900 | 281,500 | 328,200 | 366,900 | 383,300 | 405,000 | | | | |
| 66 | 232,500 | 282,400 | 328,600 | 367,600 | 383,900 | 405,300 | | | | |
| 67 | 233,100 | 283,100 | 329,300 | 368,300 | 384,500 | 405,600 | | | | |
| 68 | 233,800 | 284,000 | 330,100 | 369,000 | 385,100 | 405,900 | | | | |
| 69 | 234,500 | 285,000 | 330,900 | 369,300 | 385,500 | 406,100 | | | | |
| 70 | 235,100 | 285,800 | 331,600 | 369,900 | 386,000 | 406,400 | | | | |
| 71 | 235,600 | 286,600 | 332,300 | 370,600 | 386,500 | 406,700 | | | | |
| 72 | 236,300 | 287,400 | 333,000 | 371,200 | 387,100 | 407,000 | | | | |
| 73 | 237,000 | 288,200 | 333,500 | 371,500 | 387,400 | 407,200 | | | | |
| 74 | 237,600 | 288,700 | 334,100 | 372,100 | 387,800 | 407,500 | | | | |
| 75 | 238,200 | 289,100 | 334,600 | 372,800 | 388,200 | 407,800 | | | | |
| 76 | 238,700 | 289,600 | 335,200 | 373,400 | 388,600 | 408,000 | | | | |
| 77 | 239,300 | 289,800 | 335,500 | 373,800 | 388,900 | 408,200 | | | | |
| 78 | 240,000 | 290,100 | 336,000 | 374,300 | 389,200 | 408,500 | | | | |
| 79 | 240,700 | 290,300 | 336,400 | 374,900 | 389,500 | 408,800 | | | | |
| 80 | 241,200 | 290,700 | 336,900 | 375,400 | 389,800 | 409,000 | | | | |
| 81 | 241,700 | 290,900 | 337,300 | 375,900 | 390,000 | 409,200 | | | | |
| 82 | 242,300 | 291,100 | 337,800 | 376,500 | 390,300 | 409,500 | | | | |
| 83 | 242,900 | 291,500 | 338,300 | 377,000 | 390,600 | 409,800 | | | | |
| 84 | 243,400 | 291,800 | 338,800 | 377,300 | 390,800 | 410,000 | | | | |
| 85 | 243,900 | 292,100 | 339,100 | 377,700 | 391,000 | 410,200 | | | | |
| 86 | 244,500 | 292,400 | 339,500 | 378,200 | 391,300 | | | | | |
| 87 | 245,100 | 292,700 | 340,000 | 378,600 | 391,600 | | | | | |
| 88 | 245,600 | 293,100 | 340,400 | 379,000 | 391,800 | | | | | |
| 89 | 246,100 | 293,400 | 340,700 | 379,400 | 392,000 | | | | | |
| 90 | 246,600 | 293,800 | 341,100 | 379,900 | 392,300 | | | | | |
| 91 | 246,900 | 294,100 | 341,600 | 380,300 | 392,600 | | | | | |
| 92 | 247,300 | 294,500 | 342,000 | 380,700 | 392,800 | | | | | |
| 93 | 247,600 | 294,700 | 342,200 | 381,000 | 393,000 | | | | | |
| 94 | | 294,900 | 342,600 | 381,500 | | | | | | |
| 95 | | 295,200 | 343,100 | 381,900 | | | | | | |
| 96 | | 295,600 | 343,500 | 382,300 | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|
| 97 | | 295,800 | 343,700 | 382,600 | | | | | | | |
| 98 | | 296,100 | 344,100 | | | | | | | | |
| 99 | | 296,500 | 344,500 | | | | | | | | |
| 100 | | 296,900 | 344,800 | | | | | | | | |
| 101 | | 297,100 | 345,100 | | | | | | | | |
| 102 | | 297,400 | 345,500 | | | | | | | | |
| 103 | | 297,800 | 345,900 | | | | | | | | |
| 104 | | 298,100 | 346,300 | | | | | | | | |
| 105 | | 298,300 | 346,800 | | | | | | | | |
| 106 | | 298,600 | 347,200 | | | | | | | | |
| 107 | | 299,000 | 347,600 | | | | | | | | |
| 108 | | 299,300 | 348,000 | | | | | | | | |
| 109 | | 299,500 | 348,500 | | | | | | | | |
| 110 | | 299,900 | 348,900 | | | | | | | | |
| 111 | | 300,300 | 349,200 | | | | | | | | |
| 112 | | 300,600 | 349,500 | | | | | | | | |
| 113 | | 300,800 | 350,000 | | | | | | | | |
| 114 | | 301,000 | | | | | | | | | |
| 115 | | 301,300 | | | | | | | | | |
| 116 | | 301,700 | | | | | | | | | |
| 117 | | 301,900 | | | | | | | | | |
| 118 | | 302,100 | | | | | | | | | |
| 119 | | 302,400 | | | | | | | | | |
| 120 | | 302,700 | | | | | | | | | |
| 121 | | 303,100 | | | | | | | | | |
| 122 | | 303,300 | | | | | | | | | |
| 123 | | 303,600 | | | | | | | | | |
| 124 | | 303,900 | | | | | | | | | |
| 125 | | 304,200 | | | | | | | | | |
| 再任用職員 | 187,700 | 215,200 | 255,200 | 274,600 | 289,700 | 315,100 | 356,800 | 389,900 | 441,000 | 521,400 | |
| 任期付職員 | 158,900 | 198,500 | 230,700 | 259,300 | 275,800 | 294,200 | 325,600 | 361,000 | 405,600 | 521,700 | |

第2条 千葉県後期高齢者医療広域連合職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

第26条第2項第1号中「100分の105」を「100分の100」に、「100分の125」を「100分の120」に改め、同項第2号中「100分の50」を「100分の47.5」に、「100分の60」を「100分の57.5」に改める。

(千葉県後期高齢者医療広域連合会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正)

第3条 千葉県後期高齢者医療広域連合会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第1号）の一部を次のように改正する。

第12条第1項及び第19条第1項中「100分の125」を「100分の127.5」に改める。

別表を次のように改める。

別表（第4条関係）

会計年度任用職員給料表

（単位：円）

| 号 給 | 給料月額 |
|-----|---------|
| 1 | 150,100 |
| 2 | 151,200 |
| 3 | 152,400 |
| 4 | 153,500 |
| 5 | 154,600 |
| 6 | 155,700 |
| 7 | 156,800 |
| 8 | 157,900 |
| 9 | 158,900 |
| 10 | 160,300 |
| 11 | 161,600 |
| 12 | 162,900 |
| 13 | 164,100 |
| 14 | 165,600 |
| 15 | 167,100 |
| 16 | 168,700 |
| 17 | 169,800 |
| 18 | 171,200 |
| 19 | 172,600 |
| 20 | 174,000 |
| 21 | 175,300 |
| 22 | 177,800 |
| 23 | 180,300 |
| 24 | 182,800 |
| 25 | 185,200 |
| 26 | 186,900 |
| 27 | 188,500 |
| 28 | 190,200 |
| 29 | 191,700 |
| 30 | 193,400 |

| | |
|----|---------|
| 31 | 195,200 |
| 32 | 196,900 |
| 33 | 198,500 |
| 34 | 199,900 |
| 35 | 201,400 |
| 36 | 202,900 |
| 37 | 204,200 |
| 38 | 205,500 |
| 39 | 206,700 |
| 40 | 208,000 |
| 41 | 209,300 |
| 42 | 210,600 |
| 43 | 211,900 |
| 44 | 213,200 |
| 45 | 214,300 |
| 46 | 215,600 |
| 47 | 216,900 |
| 48 | 218,200 |
| 49 | 219,200 |
| 50 | 220,300 |
| 51 | 221,300 |
| 52 | 222,300 |
| 53 | 223,300 |
| 54 | 224,200 |
| 55 | 225,100 |
| 56 | 226,000 |
| 57 | 226,300 |
| 58 | 227,100 |
| 59 | 227,800 |
| 60 | 228,500 |
| 61 | 229,200 |
| 62 | 230,000 |
| 63 | 230,700 |
| 64 | 231,300 |

| | |
|----|---------|
| 65 | 231,900 |
| 66 | 232,500 |
| 67 | 233,100 |
| 68 | 233,800 |
| 69 | 234,500 |
| 70 | 235,100 |
| 71 | 235,600 |
| 72 | 236,300 |
| 73 | 237,000 |
| 74 | 237,600 |
| 75 | 238,200 |
| 76 | 238,700 |
| 77 | 239,300 |
| 78 | 240,000 |
| 79 | 240,700 |
| 80 | 241,200 |
| 81 | 241,700 |
| 82 | 242,300 |
| 83 | 242,900 |
| 84 | 243,400 |
| 85 | 243,900 |
| 86 | 244,500 |
| 87 | 245,100 |
| 88 | 245,600 |
| 89 | 246,100 |
| 90 | 246,600 |
| 91 | 246,900 |
| 92 | 247,300 |
| 93 | 247,600 |

附 則

(施行期日等)

1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定及び第3条中千葉県後期高齢者医療広域連合会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（以下「会計年度任用職員給与条例」という。）第19条第1項及び別表の改正規定は、令和5年4月1日から施行する。

2 第1条の規定（千葉県後期高齢者医療広域連合職員の給与に関する条例（以下「給与条例」という。）別表第1の改正規定に限る。）による改正後の給与条例の規定は令和4年4月1日から、第1条の規定（給与条例第26条第2項の改正規定に限る。）による改正後の給与条例の規定及び第3条の規定（会計年度任用職員給与条例第12条第1項の改正規定に限る。）による改正後の会計年度任用職員給与条例の規定は同年12月1日から適用する。

(給与の内払)

3 第1条の規定による改正後の給与条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の給与条例の規定により支給された給与は、第1条の規定による改正後の給与条例の規定による給与の内払とみなす。

(規則への委任)

4 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則の定めるところによる。

千葉県後期高齢者医療広域連合職員の給与に関する条例及び千葉県後期高齢者医療広域連合
会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例案新旧対照条文

- 千葉県後期高齢者医療広域連合職員の給与に関する条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域
連合条例第18号）

（第1条関係）

（下線部分は改正部分）

| 改正前 | 改正後 |
|---|--|
| <p>（勤勉手当） 第26条（略） 2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の95</u>（特別管理職員にあっては、<u>100分の115</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の45</u>（特別管理職員にあっては、<u>100分の55</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5（略）</p> <p>別表第1（別添）</p> | <p>（勤勉手当） 第26条（略） 2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u>（特別管理職員にあっては、<u>100分の125</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>（特別管理職員にあっては、<u>100分の60</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5（略）</p> <p>別表第1（別添）</p> |

(第2条関係)

(下線部分は改正部分)

| 改正前 | 改正後 |
|---|---|
| <p>(勤勉手当) 第26条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u>(特別管理職員にあっては、<u>100分の125</u>)を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>(特別管理職員にあっては、<u>100分の60</u>)を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> | <p>(勤勉手当) 第26条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の100</u>(特別管理職員にあっては、<u>100分の120</u>)を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の47.5</u>(特別管理職員にあっては、<u>100分の57.5</u>)を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> |

○ 千葉県後期高齢者医療広域連合会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例
(令和元年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第1号)

(第3条関係)

(下線部分は改正部分)

| 改正前 | 改正後 |
|---|---|
| <p>(常勤会計年度任用職員の期末手当) 第12条 給与条例第23条から第25条までの規定は、任期が6月以上の常勤会計年度任用職員について準用する。この場合において、給与条例第23条第2項中「<u>100分の120</u>」と</p> | <p>(常勤会計年度任用職員の期末手当) 第12条 給与条例第23条から第25条までの規定は、任期が6月以上の常勤会計年度任用職員について準用する。この場合において、給与条例第23条第2項中「<u>100分の120</u>」と</p> |

あるのは、「100分の125」と読み替えるものとする。

2・3 (略)

(短時間勤務会計年度任用職員の期末手当)

第19条 給与条例第23条から第25条までの規定は、任期が6月以上の短時間勤務会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく短い者として規則で定める者を除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第23条第2項中「100分の120」とあるのは「100分の125」と、同条第4項中「それぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。))において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「それぞれその基準日(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日)以前6月以内の短時間勤務会計年度任用職員としての在職期間における報酬(常勤会計年度任用職員との権衡を考慮して規則で定める額を除く。)の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

2・3 (略)

別表 (別添)

あるのは、「100分の127.5」と読み替えるものとする。

2・3 (略)

(短時間勤務会計年度任用職員の期末手当)

第19条 給与条例第23条から第25条までの規定は、任期が6月以上の短時間勤務会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく短い者として規則で定める者を除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第23条第2項中「100分の120」とあるのは「100分の127.5」と、同条第4項中「それぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。))において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「それぞれその基準日(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日)以前6月以内の短時間勤務会計年度任用職員としての在職期間における報酬(常勤会計年度任用職員との権衡を考慮して規則で定める額を除く。)の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

2・3 (略)

別表 (別添)

(第1条関係)

改正前

別表第1 (第5条関係) 行政職給料表

| 職員の区分 | 職務の級 | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|------|------|------|
| | 1級 | 2級 | | | | | | | | | | | |
| 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 1 | 146,100 | 195,500 | 231,500 | 264,200 | 289,700 | 319,200 | 362,900 | 408,100 | 458,400 | 521,700 | | | |
| 2 | 147,200 | 197,300 | 233,100 | 266,000 | 291,900 | 321,400 | 365,500 | 410,500 | 461,500 | 524,600 | | | |
| 3 | 148,400 | 199,100 | 234,600 | 267,800 | 294,000 | 323,700 | 367,900 | 413,000 | 464,500 | 527,700 | | | |
| 4 | 149,500 | 200,900 | 236,200 | 269,900 | 296,000 | 325,900 | 370,500 | 415,400 | 467,500 | 530,800 | | | |
| 5 | 150,600 | 202,400 | 237,600 | 271,600 | 297,900 | 328,100 | 372,400 | 417,300 | 470,500 | 533,900 | | | |
| 6 | 151,700 | 204,200 | 239,300 | 273,400 | 300,000 | 330,100 | 374,900 | 419,600 | 473,500 | 536,200 | | | |
| 7 | 152,800 | 206,000 | 240,800 | 275,200 | 302,200 | 332,300 | 377,200 | 421,700 | 476,500 | 538,700 | | | |
| 8 | 153,900 | 207,800 | 242,400 | 277,200 | 304,200 | 334,500 | 379,700 | 423,900 | 479,600 | 541,100 | | | |
| 9 | 154,900 | 209,400 | 243,500 | 279,200 | 306,100 | 336,400 | 382,100 | 425,900 | 482,300 | 543,500 | | | |
| 10 | 156,300 | 211,200 | 245,000 | 281,200 | 308,400 | 338,600 | 384,800 | 428,000 | 485,400 | 545,300 | | | |
| 11 | 157,600 | 213,000 | 246,600 | 283,100 | 310,600 | 340,600 | 387,400 | 430,100 | 488,400 | 547,100 | | | |
| 12 | 158,900 | 214,800 | 247,900 | 285,000 | 312,900 | 342,800 | 390,100 | 432,200 | 491,500 | 549,000 | | | |
| 13 | 160,100 | 216,200 | 249,400 | 287,000 | 315,000 | 344,600 | 392,500 | 433,900 | 494,200 | 550,700 | | | |
| 14 | 161,600 | 218,000 | 250,800 | 288,900 | 317,100 | 346,600 | 394,800 | 435,700 | 496,500 | 552,100 | | | |
| 15 | 163,100 | 219,700 | 252,100 | 290,800 | 319,300 | 348,600 | 397,000 | 437,700 | 498,800 | 553,400 | | | |
| 16 | 164,700 | 221,500 | 253,500 | 292,600 | 321,400 | 350,600 | 399,400 | 439,700 | 501,100 | 554,500 | | | |
| 17 | 165,900 | 223,200 | 255,000 | 294,400 | 323,300 | 352,300 | 401,200 | 441,600 | 503,200 | 555,800 | | | |
| 18 | 167,400 | 224,900 | 256,500 | 296,400 | 325,300 | 354,300 | 403,200 | 443,400 | 504,600 | 556,800 | | | |
| 19 | 168,900 | 226,500 | 258,200 | 298,500 | 327,300 | 356,100 | 405,100 | 445,200 | 506,100 | 557,700 | | | |
| 20 | 170,400 | 228,100 | 260,000 | 300,500 | 329,300 | 358,000 | 406,900 | 446,900 | 507,500 | 558,600 | | | |
| 21 | 171,700 | 229,500 | 261,600 | 302,400 | 331,000 | 359,900 | 408,800 | 448,700 | 508,700 | 559,500 | | | |
| 22 | 174,400 | 231,200 | 263,300 | 304,500 | 333,100 | 361,800 | 410,600 | 450,200 | 510,100 | | | | |
| 23 | 177,000 | 232,800 | 264,900 | 306,500 | 335,100 | 363,800 | 412,400 | 451,600 | 511,600 | | | | |
| 24 | 179,600 | 234,400 | 266,500 | 308,600 | 337,200 | 365,700 | 414,300 | 453,100 | 513,100 | | | | |
| 25 | 182,200 | 235,400 | 268,400 | 310,300 | 338,600 | 367,700 | 416,100 | 454,500 | 514,200 | | | | |

改正後

別表第1 (第5条関係) 行政職給料表

| 職員の区分 | 職務の級 | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|------|------|------|
| | 1級 | 2級 | | | | | | | | | | | |
| 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 1 | 150,100 | 198,500 | 234,400 | 266,000 | 290,700 | 319,200 | 362,900 | 408,100 | 458,400 | 521,700 | | | |
| 2 | 151,200 | 200,300 | 236,000 | 267,700 | 292,900 | 321,400 | 365,500 | 410,500 | 461,500 | 524,600 | | | |
| 3 | 152,400 | 202,100 | 237,500 | 269,200 | 295,000 | 323,700 | 367,900 | 413,000 | 464,500 | 527,700 | | | |
| 4 | 153,500 | 203,900 | 239,000 | 271,000 | 297,000 | 325,900 | 370,500 | 415,400 | 467,500 | 530,800 | | | |
| 5 | 154,600 | 205,400 | 240,300 | 272,700 | 298,800 | 328,100 | 372,400 | 417,300 | 470,500 | 533,900 | | | |
| 6 | 155,700 | 207,200 | 241,900 | 274,500 | 300,800 | 330,100 | 374,900 | 419,600 | 473,500 | 536,200 | | | |
| 7 | 156,800 | 209,000 | 243,400 | 276,300 | 302,600 | 332,300 | 377,200 | 421,700 | 476,500 | 538,700 | | | |
| 8 | 157,900 | 210,800 | 244,900 | 278,300 | 304,200 | 334,500 | 379,700 | 423,900 | 479,600 | 541,100 | | | |
| 9 | 158,900 | 212,400 | 246,000 | 280,200 | 306,100 | 336,400 | 382,100 | 425,900 | 482,300 | 543,500 | | | |
| 10 | 160,300 | 214,200 | 247,500 | 282,200 | 308,400 | 338,600 | 384,800 | 428,000 | 485,400 | 545,300 | | | |
| 11 | 161,600 | 216,000 | 249,000 | 284,100 | 310,600 | 340,600 | 387,400 | 430,100 | 488,400 | 547,100 | | | |
| 12 | 162,900 | 217,800 | 250,300 | 286,000 | 312,900 | 342,800 | 390,100 | 432,200 | 491,500 | 549,000 | | | |
| 13 | 164,100 | 219,200 | 251,800 | 287,900 | 315,000 | 344,600 | 392,500 | 433,900 | 494,200 | 550,700 | | | |
| 14 | 165,600 | 221,000 | 253,000 | 289,700 | 317,100 | 346,600 | 394,800 | 435,700 | 496,500 | 552,100 | | | |
| 15 | 167,100 | 222,700 | 254,300 | 291,200 | 319,300 | 348,600 | 397,000 | 437,700 | 498,800 | 553,400 | | | |
| 16 | 168,700 | 224,500 | 255,500 | 292,600 | 321,400 | 350,600 | 399,400 | 439,700 | 501,100 | 554,500 | | | |
| 17 | 169,800 | 226,100 | 256,800 | 294,400 | 323,300 | 352,300 | 401,200 | 441,600 | 503,200 | 555,800 | | | |
| 18 | 171,200 | 227,800 | 258,200 | 296,400 | 325,300 | 354,300 | 403,200 | 443,400 | 504,600 | 556,800 | | | |
| 19 | 172,600 | 229,400 | 259,600 | 298,500 | 327,300 | 356,100 | 405,100 | 445,200 | 506,100 | 557,700 | | | |
| 20 | 174,000 | 230,900 | 261,100 | 300,500 | 329,300 | 358,000 | 406,900 | 446,900 | 507,500 | 558,600 | | | |
| 21 | 175,300 | 232,200 | 262,700 | 302,400 | 331,000 | 359,900 | 408,800 | 448,700 | 508,700 | 559,500 | | | |
| 22 | 177,800 | 233,800 | 264,400 | 304,500 | 333,100 | 361,800 | 410,600 | 450,200 | 510,100 | | | | |
| 23 | 180,300 | 235,400 | 266,000 | 306,500 | 335,100 | 363,800 | 412,400 | 451,600 | 511,600 | | | | |
| 24 | 182,800 | 236,900 | 267,600 | 308,600 | 337,200 | 365,700 | 414,300 | 453,100 | 513,100 | | | | |
| 25 | 185,200 | 237,900 | 269,400 | 310,300 | 338,600 | 367,700 | 416,100 | 454,500 | 514,200 | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 26 | 183,900 | 236,900 | 270,200 | 312,400 | 340,500 | 369,600 | 417,600 | 455,800 | 515,300 | | | | | | | | | | | |
| 27 | 185,500 | 238,300 | 271,900 | 314,400 | 342,400 | 371,600 | 419,100 | 457,100 | 516,500 | | | | | | | | | | | |
| 28 | 187,200 | 239,500 | 273,600 | 316,400 | 344,300 | 373,600 | 420,700 | 458,300 | 517,700 | | | | | | | | | | | |
| 29 | 188,700 | 240,700 | 275,300 | 318,100 | 345,900 | 375,100 | 422,300 | 459,300 | 518,700 | | | | | | | | | | | |
| 30 | 190,400 | 241,900 | 277,000 | 320,100 | 347,800 | 376,900 | 423,600 | 460,000 | 519,600 | | | | | | | | | | | |
| 31 | 192,200 | 242,900 | 278,800 | 322,200 | 349,700 | 378,700 | 424,900 | 460,800 | 520,500 | | | | | | | | | | | |
| 32 | 193,900 | 244,100 | 280,300 | 324,300 | 351,500 | 380,300 | 426,100 | 461,500 | 521,400 | | | | | | | | | | | |
| 33 | 195,500 | 245,400 | 281,800 | 325,500 | 353,400 | 382,100 | 427,300 | 462,200 | 522,200 | | | | | | | | | | | |
| 34 | 196,900 | 246,400 | 283,700 | 327,500 | 355,200 | 383,500 | 428,600 | 463,000 | 523,100 | | | | | | | | | | | |
| 35 | 198,400 | 247,600 | 285,500 | 329,400 | 357,000 | 385,000 | 429,900 | 463,700 | 523,800 | | | | | | | | | | | |
| 36 | 199,900 | 248,900 | 287,400 | 331,500 | 358,700 | 386,600 | 431,100 | 464,300 | 524,300 | | | | | | | | | | | |
| 37 | 201,200 | 249,800 | 289,000 | 333,400 | 360,100 | 388,000 | 432,300 | 464,800 | 525,000 | | | | | | | | | | | |
| 38 | 202,500 | 251,100 | 290,700 | 335,300 | 361,400 | 389,200 | 433,100 | 465,400 | 525,600 | | | | | | | | | | | |
| 39 | 203,700 | 252,300 | 292,500 | 337,300 | 362,800 | 390,400 | 433,900 | 466,000 | 526,400 | | | | | | | | | | | |
| 40 | 205,000 | 253,600 | 294,300 | 339,200 | 364,200 | 391,500 | 434,700 | 466,600 | 527,000 | | | | | | | | | | | |
| 41 | 206,300 | 255,000 | 295,800 | 341,100 | 365,500 | 392,600 | 435,300 | 467,100 | 527,500 | | | | | | | | | | | |
| 42 | 207,600 | 256,400 | 297,500 | 343,000 | 366,400 | 393,800 | 436,000 | 467,600 | | | | | | | | | | | | |
| 43 | 208,900 | 257,600 | 299,000 | 344,800 | 367,500 | 395,000 | 436,700 | 468,000 | | | | | | | | | | | | |
| 44 | 210,200 | 258,800 | 300,600 | 346,700 | 368,600 | 396,100 | 437,400 | 468,300 | | | | | | | | | | | | |
| 45 | 211,300 | 260,000 | 302,200 | 348,200 | 369,400 | 396,800 | 438,200 | 468,600 | | | | | | | | | | | | |
| 46 | 212,600 | 261,200 | 303,900 | 349,600 | 370,300 | 397,500 | 439,000 | | | | | | | | | | | | | |
| 47 | 213,900 | 262,500 | 305,500 | 351,100 | 371,200 | 398,200 | 439,400 | | | | | | | | | | | | | |
| 48 | 215,200 | 263,600 | 307,200 | 352,600 | 372,100 | 398,900 | 440,100 | | | | | | | | | | | | | |
| 49 | 216,300 | 264,700 | 308,100 | 354,200 | 373,000 | 399,500 | 440,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 50 | 217,400 | 265,800 | 309,600 | 355,000 | 373,800 | 400,100 | 441,000 | | | | | | | | | | | | | |
| 51 | 218,400 | 267,100 | 311,100 | 356,200 | 374,600 | 400,600 | 441,400 | | | | | | | | | | | | | |
| 52 | 219,500 | 268,400 | 312,700 | 357,200 | 375,400 | 401,000 | 441,800 | | | | | | | | | | | | | |
| 53 | 220,600 | 269,400 | 314,300 | 358,100 | 376,100 | 401,400 | 442,200 | | | | | | | | | | | | | |
| 54 | 221,600 | 270,500 | 315,900 | 359,200 | 376,800 | 401,700 | 442,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 55 | 222,500 | 271,800 | 317,500 | 360,100 | 377,500 | 402,000 | 443,000 | | | | | | | | | | | | | |
| 56 | 223,500 | 273,100 | 319,000 | 361,200 | 378,200 | 402,300 | 443,300 | | | | | | | | | | | | | |
| 57 | 223,800 | 274,000 | 320,500 | 362,100 | 378,700 | 402,600 | 443,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 58 | 224,600 | 275,000 | 321,700 | 362,800 | 379,300 | 402,900 | 444,000 | | | | | | | | | | | | | |
| 59 | 225,400 | 275,900 | 322,900 | 363,500 | 379,900 | 403,200 | 444,300 | | | | | | | | | | | | | |
| 60 | 226,100 | 277,000 | 324,100 | 364,200 | 380,600 | 403,500 | 444,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 61 | 226,800 | 278,100 | 324,800 | 364,600 | 381,000 | 403,800 | 444,900 | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 26 | 186,900 | 239,400 | 271,200 | 312,400 | 340,500 | 369,600 | 417,600 | 455,800 | 515,300 | | | | | | | | | | | |
| 27 | 188,500 | 240,700 | 272,900 | 314,400 | 342,400 | 371,600 | 419,100 | 457,100 | 516,500 | | | | | | | | | | | |
| 28 | 190,200 | 241,900 | 274,600 | 316,400 | 344,300 | 373,600 | 420,700 | 458,300 | 517,700 | | | | | | | | | | | |
| 29 | 191,700 | 243,100 | 276,200 | 318,100 | 345,900 | 375,100 | 422,300 | 459,300 | 518,700 | | | | | | | | | | | |
| 30 | 193,400 | 244,100 | 277,900 | 320,100 | 347,800 | 376,900 | 423,600 | 460,000 | 519,600 | | | | | | | | | | | |
| 31 | 195,200 | 245,100 | 279,700 | 322,200 | 349,700 | 378,700 | 424,900 | 460,800 | 520,500 | | | | | | | | | | | |
| 32 | 196,900 | 246,100 | 281,200 | 324,300 | 351,500 | 380,300 | 426,100 | 461,500 | 521,400 | | | | | | | | | | | |
| 33 | 198,500 | 247,200 | 282,400 | 325,500 | 353,400 | 382,100 | 427,300 | 462,200 | 522,200 | | | | | | | | | | | |
| 34 | 199,900 | 248,100 | 284,100 | 327,500 | 355,200 | 383,500 | 428,600 | 463,000 | 523,100 | | | | | | | | | | | |
| 35 | 201,400 | 249,000 | 285,700 | 329,400 | 357,000 | 385,000 | 429,900 | 463,700 | 523,800 | | | | | | | | | | | |
| 36 | 202,900 | 250,000 | 287,400 | 331,500 | 358,700 | 386,600 | 431,100 | 464,300 | 524,300 | | | | | | | | | | | |
| 37 | 204,200 | 250,900 | 289,000 | 333,400 | 360,100 | 388,000 | 432,300 | 464,800 | 525,000 | | | | | | | | | | | |
| 38 | 205,500 | 252,200 | 290,700 | 335,300 | 361,400 | 389,200 | 433,100 | 465,400 | 525,600 | | | | | | | | | | | |
| 39 | 206,700 | 253,400 | 292,500 | 337,300 | 362,800 | 390,400 | 433,900 | 466,000 | 526,400 | | | | | | | | | | | |
| 40 | 208,000 | 254,700 | 294,300 | 339,200 | 364,200 | 391,500 | 434,700 | 466,600 | 527,000 | | | | | | | | | | | |
| 41 | 209,300 | 256,000 | 295,800 | 341,100 | 365,500 | 392,600 | 435,300 | 467,100 | 527,500 | | | | | | | | | | | |
| 42 | 210,600 | 257,400 | 297,500 | 343,000 | 366,400 | 393,800 | 436,000 | 467,600 | | | | | | | | | | | | |
| 43 | 211,900 | 258,600 | 299,000 | 344,800 | 367,500 | 395,000 | 436,700 | 468,000 | | | | | | | | | | | | |
| 44 | 213,200 | 259,800 | 300,600 | 346,700 | 368,600 | 396,100 | 437,400 | 468,300 | | | | | | | | | | | | |
| 45 | 214,300 | 260,900 | 302,200 | 348,200 | 369,400 | 396,800 | 438,200 | 468,600 | | | | | | | | | | | | |
| 46 | 215,600 | 262,100 | 303,900 | 349,600 | 370,300 | 397,500 | 439,000 | | | | | | | | | | | | | |
| 47 | 216,900 | 263,400 | 305,500 | 351,100 | 371,200 | 398,200 | 439,400 | | | | | | | | | | | | | |
| 48 | 218,200 | 264,500 | 307,200 | 352,600 | 372,100 | 398,900 | 440,100 | | | | | | | | | | | | | |
| 49 | 219,200 | 265,600 | 308,100 | 354,200 | 373,000 | 399,500 | 440,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 50 | 220,300 | 266,600 | 309,600 | 355,000 | 373,800 | 400,100 | 441,000 | | | | | | | | | | | | | |
| 51 | 221,300 | 267,800 | 311,100 | 356,200 | 374,600 | 400,600 | 441,400 | | | | | | | | | | | | | |
| 52 | 222,300 | 268,900 | 312,700 | 357,200 | 375,400 | 401,000 | 441,800 | | | | | | | | | | | | | |
| 53 | 223,300 | 269,900 | 314,300 | 358,100 | 376,100 | 401,400 | 442,200 | | | | | | | | | | | | | |
| 54 | 224,200 | 270,900 | 315,900 | 359,200 | 376,800 | 401,700 | 442,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 55 | 225,100 | 272,000 | 317,500 | 360,100 | 377,500 | 402,000 | 443,000 | | | | | | | | | | | | | |
| 56 | 226,000 | 273,100 | 319,000 | 361,200 | 378,200 | 402,300 | 443,300 | | | | | | | | | | | | | |
| 57 | 226,800 | 274,000 | 320,500 | 362,100 | 378,700 | 402,600 | 443,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 58 | 227,100 | 275,000 | 321,700 | 362,800 | 379,300 | 402,900 | 444,000 | | | | | | | | | | | | | |
| 59 | 227,800 | 275,900 | 322,900 | 363,500 | 379,900 | 403,200 | 444,300 | | | | | | | | | | | | | |
| 60 | 228,500 | 277,000 | 324,100 | 364,200 | 380,600 | 403,500 | 444,600 | | | | | | | | | | | | | |
| 61 | 229,200 | 278,100 | 324,800 | 364,600 | 381,000 | 403,800 | 444,900 | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|
| 62 | 230,000 | 279,100 | 325,700 | 365,200 | 381,700 | 404,100 | | |
| 63 | 230,700 | 280,000 | 326,500 | 365,900 | 382,300 | 404,400 | | |
| 64 | 231,300 | 281,000 | 327,300 | 366,600 | 382,900 | 404,700 | | |
| 65 | 231,900 | 281,500 | 328,200 | 366,900 | 383,300 | 405,000 | | |
| 66 | 232,500 | 282,400 | 328,600 | 367,600 | 383,900 | 405,300 | | |
| 67 | 233,100 | 283,100 | 329,300 | 368,300 | 384,500 | 405,600 | | |
| 68 | 233,800 | 284,000 | 330,100 | 369,000 | 385,100 | 405,900 | | |
| 69 | 234,500 | 285,000 | 330,900 | 369,300 | 385,500 | 406,100 | | |
| 70 | 235,100 | 285,800 | 331,600 | 369,900 | 386,000 | 406,400 | | |
| 71 | 235,600 | 286,600 | 332,300 | 370,600 | 386,500 | 406,700 | | |
| 72 | 236,300 | 287,400 | 333,000 | 371,200 | 387,100 | 407,000 | | |
| 73 | 237,000 | 288,200 | 333,500 | 371,500 | 387,400 | 407,200 | | |
| 74 | 237,600 | 288,700 | 334,100 | 372,100 | 387,800 | 407,500 | | |
| 75 | 238,200 | 289,100 | 334,600 | 372,800 | 388,200 | 407,800 | | |
| 76 | 238,700 | 289,600 | 335,200 | 373,400 | 388,600 | 408,000 | | |
| 77 | 239,300 | 289,800 | 335,500 | 373,800 | 388,900 | 408,200 | | |
| 78 | 240,000 | 290,100 | 336,000 | 374,300 | 389,200 | 408,500 | | |
| 79 | 240,700 | 290,300 | 336,400 | 374,900 | 389,500 | 408,800 | | |
| 80 | 241,200 | 290,700 | 336,900 | 375,400 | 389,800 | 409,000 | | |
| 81 | 241,700 | 290,900 | 337,300 | 375,900 | 390,000 | 409,200 | | |
| 82 | 242,300 | 291,100 | 337,800 | 376,500 | 390,300 | 409,500 | | |
| 83 | 242,900 | 291,500 | 338,300 | 377,000 | 390,600 | 409,800 | | |
| 84 | 243,400 | 291,800 | 338,800 | 377,300 | 390,800 | 410,000 | | |
| 85 | 243,900 | 292,100 | 339,100 | 377,700 | 391,000 | 410,200 | | |
| 86 | 244,500 | 292,400 | 339,500 | 378,200 | 391,300 | | | |
| 87 | 245,100 | 292,700 | 340,000 | 378,600 | 391,600 | | | |
| 88 | 245,600 | 293,100 | 340,400 | 379,000 | 391,800 | | | |
| 89 | 246,100 | 293,400 | 340,700 | 379,400 | 392,000 | | | |
| 90 | 246,600 | 293,800 | 341,100 | 379,900 | 392,300 | | | |
| 91 | 246,900 | 294,100 | 341,600 | 380,300 | 392,600 | | | |
| 92 | 247,300 | 294,500 | 342,000 | 380,700 | 392,800 | | | |
| 93 | 247,600 | 294,700 | 342,200 | 381,000 | 393,000 | | | |
| 94 | | 294,900 | 342,600 | 381,500 | | | | |
| 95 | | 295,200 | 343,100 | 381,900 | | | | |
| 96 | | 295,600 | 343,500 | 382,300 | | | | |
| 97 | | 295,800 | 343,700 | 382,600 | | | | |

| | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|
| 62 | 227,800 | 279,100 | 325,700 | 365,200 | 381,700 | 404,100 | | |
| 63 | 228,600 | 280,000 | 326,500 | 365,900 | 382,300 | 404,400 | | |
| 64 | 229,400 | 281,000 | 327,300 | 366,600 | 382,900 | 404,700 | | |
| 65 | 230,100 | 281,500 | 328,200 | 366,900 | 383,300 | 405,000 | | |
| 66 | 230,800 | 282,400 | 328,600 | 367,600 | 383,900 | 405,300 | | |
| 67 | 231,700 | 283,100 | 329,300 | 368,300 | 384,500 | 405,600 | | |
| 68 | 232,700 | 284,000 | 330,100 | 369,000 | 385,100 | 405,900 | | |
| 69 | 233,400 | 285,000 | 330,900 | 369,300 | 385,500 | 406,100 | | |
| 70 | 234,000 | 285,800 | 331,600 | 369,900 | 386,000 | 406,400 | | |
| 71 | 234,500 | 286,600 | 332,300 | 370,600 | 386,500 | 406,700 | | |
| 72 | 235,200 | 287,400 | 333,000 | 371,200 | 387,100 | 407,000 | | |
| 73 | 236,000 | 288,200 | 333,500 | 371,500 | 387,400 | 407,200 | | |
| 74 | 236,600 | 288,700 | 334,100 | 372,100 | 387,800 | 407,500 | | |
| 75 | 237,200 | 289,100 | 334,600 | 372,800 | 388,200 | 407,800 | | |
| 76 | 237,700 | 289,600 | 335,200 | 373,400 | 388,600 | 408,000 | | |
| 77 | 238,400 | 289,800 | 335,500 | 373,800 | 388,900 | 408,200 | | |
| 78 | 239,100 | 290,100 | 336,000 | 374,300 | 389,200 | 408,500 | | |
| 79 | 239,800 | 290,300 | 336,400 | 374,900 | 389,500 | 408,800 | | |
| 80 | 240,300 | 290,700 | 336,900 | 375,400 | 389,800 | 409,000 | | |
| 81 | 240,800 | 290,900 | 337,300 | 375,900 | 390,000 | 409,200 | | |
| 82 | 241,500 | 291,100 | 337,800 | 376,500 | 390,300 | 409,500 | | |
| 83 | 242,200 | 291,500 | 338,300 | 377,000 | 390,600 | 409,800 | | |
| 84 | 242,900 | 291,800 | 338,800 | 377,300 | 390,800 | 410,000 | | |
| 85 | 243,500 | 292,100 | 339,100 | 377,700 | 391,000 | 410,200 | | |
| 86 | 244,200 | 292,400 | 339,500 | 378,200 | 391,300 | | | |
| 87 | 244,900 | 292,700 | 340,000 | 378,600 | 391,600 | | | |
| 88 | 245,600 | 293,100 | 340,400 | 379,000 | 391,800 | | | |
| 89 | 246,100 | 293,400 | 340,700 | 379,400 | 392,000 | | | |
| 90 | 246,600 | 293,800 | 341,100 | 379,900 | 392,300 | | | |
| 91 | 246,900 | 294,100 | 341,600 | 380,300 | 392,600 | | | |
| 92 | 247,300 | 294,500 | 342,000 | 380,700 | 392,800 | | | |
| 93 | 247,600 | 294,700 | 342,200 | 381,000 | 393,000 | | | |
| 94 | | 294,900 | 342,600 | 381,500 | | | | |
| 95 | | 295,200 | 343,100 | 381,900 | | | | |
| 96 | | 295,600 | 343,500 | 382,300 | | | | |
| 97 | | 295,800 | 343,700 | 382,600 | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 98 | 296,100 | 344,100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 99 | 296,500 | 344,500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100 | 296,900 | 344,800 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 101 | 297,100 | 345,100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 102 | 297,400 | 345,500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 103 | 297,800 | 345,900 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 104 | 298,100 | 346,300 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 105 | 298,300 | 346,800 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 106 | 298,600 | 347,200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 107 | 299,000 | 347,600 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 108 | 299,300 | 348,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 109 | 299,500 | 348,500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 110 | 299,900 | 348,900 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 111 | 300,300 | 349,200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 112 | 300,600 | 349,500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 113 | 300,800 | 350,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 114 | 301,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 115 | 301,300 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 116 | 301,700 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 117 | 301,900 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 118 | 302,100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 119 | 302,400 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 120 | 302,700 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 121 | 303,100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 122 | 303,300 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 123 | 303,600 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 124 | 303,900 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 125 | 304,200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 187,700 | 215,200 | 255,200 | 274,600 | 289,700 | 315,100 | 356,800 | 389,900 | 441,000 | 521,400 | | | | | | | | | | | | |
| | 154,900 | 195,500 | 227,800 | 257,500 | 274,800 | 294,200 | 325,600 | 361,000 | 405,600 | 521,700 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 再任用職員 | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 任期付職員 | | | | | | | | | | | |

(第3条関係)

| 改正前 | | 改正後 | |
|-------------|---------|-------------|---------|
| 別表 (第4条関係) | | 別表 (第4条関係) | |
| 会計年度任用職員給料表 | | 会計年度任用職員給料表 | |
| (単位：円) | | (単位：円) | |
| 号給 | 給料月額 | 号給 | 給料月額 |
| 1 | 146,100 | 1 | 150,100 |
| 2 | 147,200 | 2 | 151,200 |
| 3 | 148,400 | 3 | 152,400 |
| 4 | 149,500 | 4 | 153,500 |
| 5 | 150,600 | 5 | 154,600 |
| 6 | 151,700 | 6 | 155,700 |
| 7 | 152,800 | 7 | 156,800 |
| 8 | 153,900 | 8 | 157,900 |
| 9 | 154,900 | 9 | 158,900 |
| 10 | 156,300 | 10 | 160,300 |
| 11 | 157,600 | 11 | 161,600 |
| 12 | 158,900 | 12 | 162,900 |
| 13 | 160,100 | 13 | 164,100 |
| 14 | 161,600 | 14 | 165,600 |
| 15 | 163,100 | 15 | 167,100 |
| 16 | 164,700 | 16 | 168,700 |
| 17 | 165,900 | 17 | 169,800 |
| 18 | 167,400 | 18 | 171,200 |
| 19 | 168,900 | 19 | 172,600 |
| 20 | 170,400 | 20 | 174,000 |
| 21 | 171,700 | 21 | 175,300 |
| 22 | 174,400 | 22 | 177,800 |
| 23 | 177,000 | 23 | 180,300 |
| 24 | 179,600 | 24 | 182,800 |
| 25 | 182,200 | 25 | 185,200 |
| 26 | 183,900 | 26 | 186,900 |
| 27 | 185,500 | 27 | 188,500 |

| | |
|----|---------|
| 28 | 187,200 |
| 29 | 188,700 |
| 30 | 190,400 |
| 31 | 192,200 |
| 32 | 193,900 |
| 33 | 195,500 |
| 34 | 196,900 |
| 35 | 198,400 |
| 36 | 199,900 |
| 37 | 201,200 |
| 38 | 202,500 |
| 39 | 203,700 |
| 40 | 205,000 |
| 41 | 206,300 |
| 42 | 207,600 |
| 43 | 208,900 |
| 44 | 210,200 |
| 45 | 211,300 |
| 46 | 212,600 |
| 47 | 213,900 |
| 48 | 215,200 |
| 49 | 216,300 |
| 50 | 217,400 |
| 51 | 218,400 |
| 52 | 219,500 |
| 53 | 220,600 |
| 54 | 221,600 |
| 55 | 222,500 |
| 56 | 223,500 |
| 57 | 223,800 |
| 58 | 224,600 |
| 59 | 225,400 |
| 60 | 226,100 |
| 61 | 226,800 |
| 62 | 227,800 |
| 63 | 228,600 |

| | |
|----|---------|
| 28 | 190,200 |
| 29 | 191,700 |
| 30 | 193,400 |
| 31 | 195,200 |
| 32 | 196,900 |
| 33 | 198,500 |
| 34 | 199,900 |
| 35 | 201,400 |
| 36 | 202,900 |
| 37 | 204,200 |
| 38 | 205,500 |
| 39 | 206,700 |
| 40 | 208,000 |
| 41 | 209,300 |
| 42 | 210,600 |
| 43 | 211,900 |
| 44 | 213,200 |
| 45 | 214,300 |
| 46 | 215,600 |
| 47 | 216,900 |
| 48 | 218,200 |
| 49 | 219,200 |
| 50 | 220,300 |
| 51 | 221,300 |
| 52 | 222,300 |
| 53 | 223,300 |
| 54 | 224,200 |
| 55 | 225,100 |
| 56 | 226,000 |
| 57 | 226,300 |
| 58 | 227,100 |
| 59 | 227,800 |
| 60 | 228,500 |
| 61 | 229,200 |
| 62 | 230,000 |
| 63 | 230,700 |

| | |
|----|---------|
| 64 | 229,400 |
| 65 | 230,100 |
| 66 | 230,800 |
| 67 | 231,700 |
| 68 | 232,700 |
| 69 | 233,400 |
| 70 | 234,000 |
| 71 | 234,500 |
| 72 | 235,200 |
| 73 | 236,000 |
| 74 | 236,600 |
| 75 | 237,200 |
| 76 | 237,700 |
| 77 | 238,400 |
| 78 | 239,100 |
| 79 | 239,800 |
| 80 | 240,300 |
| 81 | 240,800 |
| 82 | 241,500 |
| 83 | 242,200 |
| 84 | 242,900 |
| 85 | 243,500 |
| 86 | 244,200 |
| 87 | 244,900 |
| 88 | 245,600 |
| 89 | 246,100 |
| 90 | 246,600 |
| 91 | 246,900 |
| 92 | 247,300 |
| 93 | 247,600 |

| | |
|----|---------|
| 64 | 231,300 |
| 65 | 231,900 |
| 66 | 232,500 |
| 67 | 233,100 |
| 68 | 233,800 |
| 69 | 234,500 |
| 70 | 235,100 |
| 71 | 235,600 |
| 72 | 236,300 |
| 73 | 237,000 |
| 74 | 237,600 |
| 75 | 238,200 |
| 76 | 238,700 |
| 77 | 239,300 |
| 78 | 240,000 |
| 79 | 240,700 |
| 80 | 241,200 |
| 81 | 241,700 |
| 82 | 242,300 |
| 83 | 242,900 |
| 84 | 243,400 |
| 85 | 243,900 |
| 86 | 244,500 |
| 87 | 245,100 |
| 88 | 245,600 |
| 89 | 246,100 |
| 90 | 246,600 |
| 91 | 246,900 |
| 92 | 247,300 |
| 93 | 247,600 |

議案第 6 号

千葉県後期高齢者医療広域連合後期高齢者医療に関する条例の一部を改正する条例の制定について

千葉県後期高齢者医療広域連合後期高齢者医療に関する条例の一部を改正する条例を別紙のとおり制定する。

令和 5 年 2 月 1 3 日提出

千葉県後期高齢者医療広域連合長 井 崎 義 治

提案理由

高齢者の医療の確保に関する法律施行令の一部改正に伴い、保険料の被保険者均等割額の軽減に係る基準を改めるため。

千葉県後期高齢者医療広域連合後期高齢者医療に関する条例の一部を改正する条例

千葉県後期高齢者医療広域連合後期高齢者医療に関する条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第27号）の一部を次のように改正する。

第15条第1項第2号中「285,000円」を「290,000円」に改め、同項第3号中「520,000円」を「535,000円」に改める。

附 則

（施行期日）

- 1 この条例は、令和5年4月1日から施行する。

（経過措置）

- 2 改正後の第15条第1項の規定は、令和5年度以後の年度分の保険料について適用し、令和4年度以前の年度分の保険料については、なお従前の例による。

千葉県後期高齢者医療広域連合後期高齢者医療に関する条例の一部を改正する条例案
 新旧対照条文

(下線部分は改正部分)

| 改正前 | 改正後 |
|--|--|
| <p>(所得の少ない者に係る保険料の減額) 第15条 (略)</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 当該年度の賦課期日において、前号の規定による減額がされない被保険者、その属する世帯の世帯主及びその属する世帯の他の世帯員である被保険者につき算定した地方税法第314条の2第1項に規定する総所得金額及び山林所得金額並びに他の所得と区分して計算される所得の金額の合計額の当該世帯における合算額が同条第2項第1号に定める金額(被保険者等のうち給与所得者等の数が2以上の場合にあっては、同号に定める金額に当該給与所得者等の数から1を減じた数に100,000円を乗じて得た金額を加えた金額)に当該世帯に属する被保険者の数に<u>285,000円</u>を乗じて得た金額を加算した金額を超えない世帯に属する被保険者 当該年度分の保険料に係る被保険者均等割額に10分の5を乗じて得た額</p> <p>(3) 当該年度の賦課期日において、前2号の規定による減額がされない被保険者、その属する世帯の世帯主及びその属する世帯の他の世帯員である被保険者につき算定した地方税法第314条の2第1項に規定する総所得金額及び山林所得金額並びに他の所得と区分して計算される所得の金額の合計額の当該世帯における合算額が同条第2項第1号に定める金額(被保険者等のうち給与所得者等の数が2以上の場合にあっては、同号に定める金額に当該給与所得者等の数から1を減じた数に100,000円を乗じて得た金額を加えた金額)に当該世</p> | <p>(所得の少ない者に係る保険料の減額) 第15条 (略)</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 当該年度の賦課期日において、前号の規定による減額がされない被保険者、その属する世帯の世帯主及びその属する世帯の他の世帯員である被保険者につき算定した地方税法第314条の2第1項に規定する総所得金額及び山林所得金額並びに他の所得と区分して計算される所得の金額の合計額の当該世帯における合算額が同条第2項第1号に定める金額(被保険者等のうち給与所得者等の数が2以上の場合にあっては、同号に定める金額に当該給与所得者等の数から1を減じた数に100,000円を乗じて得た金額を加えた金額)に当該世帯に属する被保険者の数に<u>290,000円</u>を乗じて得た金額を加算した金額を超えない世帯に属する被保険者 当該年度分の保険料に係る被保険者均等割額に10分の5を乗じて得た額</p> <p>(3) 当該年度の賦課期日において、前2号の規定による減額がされない被保険者、その属する世帯の世帯主及びその属する世帯の他の世帯員である被保険者につき算定した地方税法第314条の2第1項に規定する総所得金額及び山林所得金額並びに他の所得と区分して計算される所得の金額の合計額の当該世帯における合算額が同条第2項第1号に定める金額(被保険者等のうち給与所得者等の数が2以上の場合にあっては、同号に定める金額に当該給与所得者等の数から1を減じた数に100,000円を乗じて得た金額を加えた金額)に当該世</p> |

帯に属する被保険者の数に520,000円を
乗じて得た金額を加算した金額を超えない世
帯に属する被保険者 当該年度分の保険料に
係る被保険者均等割額に10分の2を乗じて
得た額

(4) (略)

2 (略)

帯に属する被保険者の数に535,000円を
乗じて得た金額を加算した金額を超えない世
帯に属する被保険者 当該年度分の保険料に
係る被保険者均等割額に10分の2を乗じて
得た額

(4) (略)

2 (略)

議案第7号

個人情報保護に関する法律等の施行に伴う関係条例の整備に関する条例の制定について

個人情報保護に関する法律等の施行に伴う関係条例の整備に関する条例を別紙のとおり制定する。

令和5年2月13日提出

千葉県後期高齢者医療広域連合長 井 崎 義 治

提案理由

個人情報保護法制の全国一元化に伴い、個人情報保護制度と密接な関係を有する情報公開制度との整合性を図る等の必要が生じたことから、関係条例の整備を行うため。

個人情報保護に関する法律等の施行に伴う関係条例の整備に関する条例

(千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開条例の一部改正)

第1条 千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開条例(平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第11号)の一部を次のように改正する。

目次中「第19条」を「第18条」に、「第19条の2」を「第19条」に改める。

第2条第2号ア中「販売」を「配布又は販売」に改め、同号イ中「が定める機関」を削る。

第6条第1項第1号中「又は居所」を「若しくは居所又は事務所若しくは事業所の所在地」に改める。

第7条第1号を削り、同条第2号中「記述等」の下に「(文書、図画若しくは電磁的記録に記載され、若しくは記録され、又は音声、動作その他の方法を用いて表された一切の事項をいう。次条第2項において同じ。)」を加え、同号ウ中「第2条第2項」を「第2条第4項」に、「特定独立行政法人」を「行政執行法人」に、「当該公務員」を「当該公務員等」に改め、同号を同条第1号とし、同条第3号を同条第2号とし、同条第4号中「予防」の下に「、鎮圧」を、「捜査」の下に「、公訴の維持、刑の執行」を加え、「の確保」を削り、「支障が生ずるおそれ」を「支障を及ぼすおそれがあると実施機関が認めることにつき相当の理由」に改め、同号を同条第3号とし、同条第5号中「特定のもの」を「特定の者」に改め、同号を同条第4号とし、同条第6号イ中「地方公共団体」を「他の地方公共団体」に改め、同号オ中「又は国」を「、国」に、「地方公共団体」を「他の地方公共団体」に、「、独立行政法人等又は」を「又は独立行政法人等若しくは」に改め、同号を同条第5号とする。

第8条第2項中「前条第2号」を「前条第1号」に改める。

第9条中「(第7条第1号に該当する情報を除く。)」を削る。

第11条第1項中「並びに開示をする日時及び場所」を「及び開示の実施に関し規則で定める事項」に改め、同条第2項中「以下」を「次項において」に改め、同条に次の1項を加える。

3 実施機関は、開示請求に係る行政文書の全部又は一部を開示しないときは、その理由を前各項に規定する書面に記載しなければならない。この場合において、当該理由が消滅する期日をあらかじめ明らかにすることができるときは、その期日を当該書面に記載しなければならない。

第14条を削り、第15条を第14条とする。

第16条第1項中「広域連合」の下に「、国、独立行政法人等、他の地方公共団体、地方独立行政法人」を加え、同条第2項第1号中「第7条第2号イ」を「第7条第1号イ」に、「同条第3号ただし書」を「同条第2号ただし書」に改め、同条を第15条とする。

第17条中「これらに準ずる方法として」を削り、同条を第16条とする。

第18条を第17条とする。

第19条第2項中「第17条」を「第16条」に改め、「これに準ずる方法として」を削り、同条を第18条とする。

第19条の2中「（行政不服審査法（平成26年法律第68号）に基づく審査請求をいう。以下同じ。）については、同法第9条第1項の規定は」を「については、行政不服審査法（平成26年法律第68号）第9条第1項本文の規定は、」に改め、第3章中同条を第19条とする。

第22条中「第16条第3項」を「第15条第3項」に改める。

第26条中「各実施機関」を「実施機関」に改め、「開示」の下に「等」を加え、「公表」を「これを公表」に改める。

（千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開・個人情報保護審査会条例の一部改正）

第2条 千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開・個人情報保護審査会条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第13号）の一部を次のように改正する。

第11条を削る。

第10条第2項を削り、同条を第11条とする。

第9条第1項中「申出」を「申立て」に改め、同条を第10条とする。

第8条第1項中「個人情報」を「保有個人情報」に改め、同条第3項中「行政文書」を「行政文書に記録されている情報」に、「個人情報の内容」を「保有個人情報に含まれている情報の内容」に改め、同条第4項中「参加人」の下に「（行政不服審査法（平成26年法律第68号）第13条第4項に規定する参加人をいう。次条第2項及び第14条第2項において同じ。）」を加え、同条を第9条とする。

第7条第2項中「審査会」を「会議」に改め、「会議を」を削り、同条を第8条とする。

第6条第3項中「とき」の下に「又は会長が欠けたとき」を加え、同条を第7条とする。

第5条を第6条とする。

第4条中「10人」を「5人」に改め、同条を第5条とする。

第3条第1項各号を次のように改める。

- (1) 情報公開条例第20条第1項の規定による諮問に応じ審査請求について調査審議すること。
- (2) 法第105条第3項において準用する同条第1項の規定による諮問に応じ審査請求について調査審議すること。
- (3) 議会個人情報保護条例第47条第2項の規定による諮問に応じ審査請求について調査審議すること。
- (4) 情報公開制度の運営について、実施機関の諮問に応じ調査審議すること。
- (5) 個人情報保護法施行条例第12条の規定による諮問に応じ調査審議すること。
- (6) 議会個人情報保護条例第47条第1項の規定による諮問に応じ調査審議すること。

(7) 行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律（平成25年法律第27号）第28条第1項に規定する評価書に記載された同法第2条第9項に規定する特定個人情報ファイルの取扱いに関して実施機関の諮問に応じて調査審議すること。

第3条を第4条とする。

第2条第1号中「及び個人情報保護条例第2条第2号」を削り、同条第2号中「及び個人情報保護条例第2条第4号」を削り、同条第3号を次のように改める。

(3) 保有個人情報 法第78条第1項第4号、第94条第1項又は第102条第1項に規定する開示決定等、訂正決定等又は利用停止決定等に係る保有個人情報（法第60条第1項に規定する保有個人情報をいう。）又は千葉県後期高齢者医療広域連合議会の個人情報の保護に関する条例（令和5年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第 号。以下「議会個人情報保護条例」という。）第20条第5号ア、第37条第1項又は第44条第1項に規定する開示決定等、訂正決定等又は利用停止決定等に係る保有個人情報（議会個人情報保護条例第2条第4項に規定する保有個人情報をいう。）をいう。

第2条を第3条とする。

第1条中「及び千葉県後期高齢者医療広域連合個人情報保護条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第12号。以下「個人情報保護条例」という。）」を「並びに個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号。以下「法」という。）及び千葉県後期高齢者医療広域連合個人情報の保護に関する法律施行条例（令和5年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第 号。以下「個人情報保護法施行条例」という。）」に改め、「ため」の下に「、千葉県後期高齢者医療広域連合に、広域連合長の附属機関として」を加え、「設置する」を「置く」に改め、同条を第2条とし、第1条として次の1条を加える。

（趣旨）

第1条 この条例は、千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開・個人情報保護審査会の設置及び組織並びに調査審議等の手続等について定めるものとする。

第14条を第15条とし、第13条を第14条とし、第12条を第13条とし、同条の前に次の1条を加える。

(提出資料の写しの送付等)

第12条 審査会は、第9条第3項若しくは第4項又は前条の規定による意見書又は資料の提出があったときは、当該意見書又は資料の写し（電磁的記録（電子的方式、磁気的方式その他人の知覚によっては認識することができない方式で作られる記録であって、電子計算機による情報処理の用に供されるものをいう。以下この項及び次項において同じ。）にあっては、当該電磁的記録に記録された事項を記載した書面）を当該意見書又は資料を提出した審査請求人等以外の審査請求人等に送付するものとする。ただし、第三者の利益を害するおそれがあると認められるときその他正当な理由があるときは、この限りでない。

2 審査請求人等は、審査会に対し、審査会に提出された意見書又は資料の閲覧（電磁的記録にあっては、記録された事項を審査会が定める方法により表示したものの閲覧）を求めることができる。この場合において、審査会は、第三者の利益を害するおそれがあると認めるときその他正当な理由があるときでなければ、その閲覧を拒むことができない。

3 審査会は、第1項の規定による送付をし、又は前項の規定による閲覧をさせようとするときは、当該送付又は閲覧に係る意見書又は資料を提出した審査請求人等の意見を聴かなければならない。ただし、審査会が、その必要がないと認めるときは、この限りでない。

4 審査会は、第2項の規定による閲覧について、日時及び場所を指定することができる。

本則に次の1条を加える。

(罰則)

第16条 第6条第4項の規定に違反して秘密を漏らした者は、1年以下の懲役又は50万円以下の罰金に処する。

2 前項の規定は、日本国外において同項の罪を犯した者にも適用する。

附 則

(施行期日)

1 この条例は、令和5年4月1日から施行する。

(経過措置)

2 この条例の施行の際現に第1条の規定による改正前の千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開条例（以下この項において「旧情報公開条例」という。）

）第6条の規定による請求がされた場合における旧情報公開条例第2条第2号に規定する行政文書の開示決定等については、なお従前の例による。

3 この条例の施行前にされた千葉県後期高齢者医療広域連合個人情報の保護に関する法律施行条例（令和5年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第 号。以下「個人情報保護法施行条例」という。）附則第3条第4項の規定によりなお従前の例によることとされる場合における個人情報保護法施行条例附則第2条の規定による廃止前の千葉県後期高齢者医療広域連合個人情報保護条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第12号。以下「旧個人情報保護条例」という。）第36条第1項の規定による諮問については、この条例の施行後も、なお従前の例による。

4 この条例の施行前に旧個人情報保護条例の規定により意見を聴かれた事項又はこの条例の施行前に受けた諮問のうち第2条の規定による改正前の千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開・個人情報保護審査会条例第3条第1項第3号に規定する事項（情報公開制度の運営に関する事項を除く。）についての審議及び答申（この条例の施行の際答申を終えていないものに限る。）については、第2条の規定による改正後の千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開・個人情報保護審査会条例第4条第1項第5号に該当するものに限り、この条例の施行後も、なお従前の例による。

個人情報の保護に関する法律等の施行に伴う関係条例の整備に関する条例案
 新旧対照条文

- 千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例
 第11号）
 （第1条関係）

（下線部分は改正部分）

| 改正前 | 改正後 |
|--|---|
| <p>目次</p> <p>第1章 総則（第1条—第4条）</p> <p>第2章 行政文書の開示（第5条—<u>第19条</u>）</p> <p>第3章 審査請求等（<u>第19条の2</u>—第22条）</p> <p>第4章 雑則（第23条—第27条）</p> <p>附則 （定義）</p> <p>第2条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。</p> <p>(1) （略）</p> <p>(2) 行政文書 実施機関の職員が職務上作成し、又は取得した文書、図画及び電磁的記録（電子的方式、磁気的方式その他人の知覚によっては認識することができない方式で作られた記録をいう。以下同じ。）であって、当該実施機関の職員が組織的に用いるものとして、当該実施機関が保有しているものをいう。ただし、次に掲げるものを除く。</p> <p>ア 官報、白書、新聞、雑誌、書籍その他不特定多数の者に<u>販売</u>することを目的として発行されるもの</p> <p>イ <u>実施機関が定める機関</u>において、歴史的若しくは文化的な資料又は学術研究用の資料として特別の管理がされているもの</p> <p>（開示請求の手続）</p> <p>第6条 （略）</p> <p>(1) 開示請求をするものの氏名又は名称及び住</p> | <p>目次</p> <p>第1章 総則（第1条—第4条）</p> <p>第2章 行政文書の開示（第5条—<u>第18条</u>）</p> <p>第3章 審査請求等（<u>第19条</u>—第22条）</p> <p>第4章 雑則（第23条—第27条）</p> <p>附則 （定義）</p> <p>第2条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。</p> <p>(1) （略）</p> <p>(2) 行政文書 実施機関の職員が職務上作成し、又は取得した文書、図画及び電磁的記録（電子的方式、磁気的方式その他人の知覚によっては認識することができない方式で作られた記録をいう。以下同じ。）であって、当該実施機関の職員が組織的に用いるものとして、当該実施機関が保有しているものをいう。ただし、次に掲げるものを除く。</p> <p>ア 官報、白書、新聞、雑誌、書籍その他不特定多数の者に<u>配布又は販売</u>することを目的として発行されるもの</p> <p>イ 実施機関において、歴史的若しくは文化的な資料又は学術研究用の資料として特別の管理がされているもの</p> <p>（開示請求の手続）</p> <p>第6条 （略）</p> <p>(1) 開示請求をするものの氏名又は名称及び住</p> |

所又は居所並びに法人その他の団体にあつては代表者の氏名

(2)・(3) (略)

2 (略)

(行政文書の開示義務)

第7条 (略)

(1) 法令又は条例（以下「法令等」という。）の定めるところにより、開示することができないと認められる情報

(2) 個人に関する情報（事業を営む個人の当該事業に関する情報を除く。）であつて、当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等により特定の個人を識別することができるもの（他の情報と照合することにより、特定の個人を識別することができることとなるものを含む。）又は特定の個人を識別することはできないが、公にすることにより、なお個人の権利利益を害するおそれがあるもの。ただし、次に掲げる情報を除く。

ア・イ (略)

ウ 当該個人が公務員等（国家公務員法（昭和22年法律第120号）第2条第1項に規定する国家公務員（独立行政法人通則法（平成11年法律第103号）第2条第2項に規定する特定独立行政法人の役員及び職員を除く。）、独立行政法人等（独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律（平成13年法律第140号）第2条第1項に規定する独立行政法人等をいう。以下同じ。）の役員及び職員、地方公務員法（昭和25年法律第261号）第2条に規定する地方公務員並びに地方独立行政法人

所若しくは居所又は事務所若しくは事業所の所在地並びに法人その他の団体にあつては代表者の氏名

(2)・(3) (略)

2 (略)

(行政文書の開示義務)

第7条 (略)

(削る)

(1) 個人に関する情報（事業を営む個人の当該事業に関する情報を除く。）であつて、当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等（文書、図画若しくは電磁的記録に記載され、若しくは記録され、又は音声、動作その他の方法を用いて表された一切の事項をいう。次条第2項において同じ。）により特定の個人を識別することができるもの（他の情報と照合することにより、特定の個人を識別することができることとなるものを含む。）又は特定の個人を識別することはできないが、公にすることにより、なお個人の権利利益を害するおそれがあるもの。ただし、次に掲げる情報を除く。

ア・イ (略)

ウ 当該個人が公務員等（国家公務員法（昭和22年法律第120号）第2条第1項に規定する国家公務員（独立行政法人通則法（平成11年法律第103号）第2条第4項に規定する行政執行法人の役員及び職員を除く。）、独立行政法人等（独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律（平成13年法律第140号）第2条第1項に規定する独立行政法人等をいう。以下同じ。）の役員及び職員、地方公務員法（昭和25年法律第261号）第2条に規定する地方公務員並びに地方独立行政法人（地

(地方独立行政法人法(平成15年法律第118号)第2条第1項に規定する地方独立行政法人をいう。以下同じ。)の役員及び職員をいう。)である場合において、当該情報がその職務の遂行に係る情報であるときは、当該情報のうち、当該公務員の職、氏名及び当該職務遂行の内容に係る部分

(3) (略)

(4) 公にすることにより、犯罪の予防又は捜査その他の公共の安全の確保と秩序の維持に支障が生ずるおそれがある情報

(5) 広域連合の機関並びに国、独立行政法人等、他の地方公共団体及び地方独立行政法人の内部又は相互間における審議、検討又は協議に関する情報であって、公にすることにより、率直な意見の交換若しくは意思決定の中立性が不当に損なわれるおそれ、不当に住民の間に混乱を生じさせるおそれ又は特定のものに不当に利益を与え若しくは不利益を及ぼすおそれがあるもの

(6) (略)

ア (略)

イ 契約、交渉又は争訟に係る事務に関し、広域連合、国、独立行政法人等、地方公共団体又は地方独立行政法人の財産上の利益又は当事者としての地位を不当に害するおそれ

ウ・エ (略)

オ 広域連合又は国若しくは地方公共団体が経営する企業、独立行政法人等又は地方独立行政法人に係る事業に関し、その企業経営上の正当な利益を害するおそれ

(部分開示)

第8条 (略)

2 開示請求に係る行政文書に前条第2号の情報

方独立行政法人法(平成15年法律第118号)第2条第1項に規定する地方独立行政法人をいう。以下同じ。)の役員及び職員をいう。)である場合において、当該情報がその職務の遂行に係る情報であるときは、当該情報のうち、当該公務員等の職、氏名及び当該職務遂行の内容に係る部分

(2) (略)

(3) 公にすることにより、犯罪の予防、鎮圧又は捜査、公訴の維持、刑の執行その他の公共の安全と秩序の維持に支障を及ぼすおそれがあると実施機関が認めることにつき相当の理由がある情報

(4) 広域連合の機関並びに国、独立行政法人等、他の地方公共団体及び地方独立行政法人の内部又は相互間における審議、検討又は協議に関する情報であって、公にすることにより、率直な意見の交換若しくは意思決定の中立性が不当に損なわれるおそれ、不当に住民の間に混乱を生じさせるおそれ又は特定の者に不当に利益を与え若しくは不利益を及ぼすおそれがあるもの

(5) (略)

ア (略)

イ 契約、交渉又は争訟に係る事務に関し、広域連合、国、独立行政法人等、他の地方公共団体又は地方独立行政法人の財産上の利益又は当事者としての地位を不当に害するおそれ

ウ・エ (略)

オ 広域連合、国若しくは他の地方公共団体が経営する企業又は独立行政法人等若しくは地方独立行政法人に係る事業に関し、その企業経営上の正当な利益を害するおそれ

(部分開示)

第8条 (略)

2 開示請求に係る行政文書に前条第1号の情報

(特定の個人を識別することができるものに限る。)が記録されている場合において、当該情報のうち、氏名、生年月日その他の特定の個人を識別することができることとなる記述等の部分を除くことにより、公にしても、個人の権利利益が害されるおそれがないと認められるときは、当該部分を除いた部分は、同号の情報に含まれないものとみなして、前項の規定を適用する。

(公益上の理由による裁量的開示)

第9条 実施機関は、開示請求に係る行政文書に不開示情報(第7条第1号に該当する情報を除く。)が記録されている場合であっても、公益上特に必要があると認めるときは、開示請求者に対し、当該行政文書を開示することができる。

(開示請求に対する措置)

第11条 実施機関は、開示請求に係る行政文書の全部又は一部を開示するときは、その旨の決定をし、開示請求者に対し、その旨並びに開示をする日時及び場所を書面により通知しなければならない。

2 実施機関は、開示請求に係る行政文書の全部を開示しないとき(前条の規定により開示請求を拒否するとき及び開示請求に係る行政文書を保有していないときを含む。以下同じ。)は、開示をしない旨の決定をし、開示請求者に対し、その旨を書面により通知しなければならない。

(新設)

(理由の付記等)

第14条 実施機関は、第11条第1項の規定により開示請求に係る行政文書の一部を開示しな

(特定の個人を識別することができるものに限る。)が記録されている場合において、当該情報のうち、氏名、生年月日その他の特定の個人を識別することができることとなる記述等の部分を除くことにより、公にしても、個人の権利利益が害されるおそれがないと認められるときは、当該部分を除いた部分は、同号の情報に含まれないものとみなして、前項の規定を適用する。

(公益上の理由による裁量的開示)

第9条 実施機関は、開示請求に係る行政文書に不開示情報が記録されている場合であっても、公益上特に必要があると認めるときは、開示請求者に対し、当該行政文書を開示することができる。

(開示請求に対する措置)

第11条 実施機関は、開示請求に係る行政文書の全部又は一部を開示するときは、その旨の決定をし、開示請求者に対し、その旨及び開示の実施に関し規則で定める事項を書面により通知しなければならない。

2 実施機関は、開示請求に係る行政文書の全部を開示しないとき(前条の規定により開示請求を拒否するとき及び開示請求に係る行政文書を保有していないときを含む。次項において同じ。)は、開示をしない旨の決定をし、開示請求者に対し、その旨を書面により通知しなければならない。

3 実施機関は、開示請求に係る行政文書の全部又は一部を開示しないときは、その理由を前各項に規定する書面に記載しなければならない。この場合において、当該理由が消滅する期日をあらかじめ明らかにすることができるときは、その期日を当該書面に記載しなければならない。

(削る)

いとき又は同条第2項の規定により開示請求に係る行政文書の全部を開示しないときは、開示請求者に対し、同条各項に規定する書面にその理由を示さなければならない。この場合において、当該理由は、開示しないこととする根拠規定及び当該規定を適用する根拠が、当該書面の記載自体から理解され得るものでなければならない。

2 実施機関は、前項の場合において、同項の行政文書に係る決定の日から1年以内に、その全部又は一部を開示できるようになることが明らかであるときは、その旨を開示請求者に通知するものとする。

(事案の移送)

第15条 (略)

(第三者に対する意見書提出の機会の付与等)

第16条 開示請求に係る行政文書に広域連合及び開示請求者以外のもの(以下この条、第21条及び第22条において「第三者」という。)に関する情報が記録されているときは、実施機関は、開示決定等をするに当たって、当該情報に係る第三者に対し、開示請求に係る行政文書の表示その他規則で定める事項を通知して、意見書を提出する機会を与えることができる。

2 (略)

(1) 第三者に関する情報が記録されている行政文書を開示しようとする場合であって、当該情報が第7条第2号イ又は同条第3号ただし書に規定する情報に該当すると認められるとき。

(2) (略)

3 (略)

(開示の実施)

第17条 行政文書の開示は、文書又は図画については閲覧又は写しの交付により、電磁的記録

(事案の移送)

第14条 (略)

(第三者に対する意見書提出の機会の付与等)

第15条 開示請求に係る行政文書に広域連合、国、独立行政法人等、他の地方公共団体、地方独立行政法人及び開示請求者以外のもの(以下この条、第21条及び第22条において「第三者」という。)に関する情報が記録されているときは、実施機関は、開示決定等をするに当たって、当該情報に係る第三者に対し、開示請求に係る行政文書の表示その他規則で定める事項を通知して、意見書を提出する機会を与えることができる。

2 (略)

(1) 第三者に関する情報が記録されている行政文書を開示しようとする場合であって、当該情報が第7条第1号イ又は同条第2号ただし書に規定する情報に該当すると認められるとき。

(2) (略)

3 (略)

(開示の実施)

第16条 行政文書の開示は、文書又は図画については閲覧又は写しの交付により、電磁的記録

についてはこれらに準ずる方法としてその種別、情報化の進展状況等を勘案して規則で定める方法により行う。ただし、閲覧の方法による行政文書の開示にあつては、実施機関は、当該行政文書の保存に支障を生ずるおそれがあると認めるときその他正当な理由があるときは、その写しにより、これを行うことができる。

(他の制度との調整)

第18条 (略)

(費用負担)

第19条 (略)

- 2 第17条の規定により行政文書の写しの交付 (電磁的記録にあつてはこれに準ずる方法として規則で定める方法を含む。) を受けるものは、規則で定めるところにより、当該行政文書の写しの作成及び送付に要する費用を負担しなければならない。

(審理員による審理手続に関する適用除外)

第19条の2 開示決定等又は開示請求に係る不作為に係る審査請求(行政不服審査法(平成26年法律第68号)に基づく審査請求をいう。以下同じ。)については、同法第9条第1項の規定は適用しない。

(第三者からの審査請求を棄却する場合等における手続)

第22条 第16条第3項の規定は、次の各号のいずれかに該当する裁決をする場合について準用する。

(1)・(2) (略)

(実施状況の公表)

第26条 広域連合長は、毎年1回、各実施機関における行政文書の開示に関する実施状況を取りまとめ、公表するものとする。

についてはその種別、情報化の進展状況等を勘案して規則で定める方法により行う。ただし、閲覧の方法による行政文書の開示にあつては、実施機関は、当該行政文書の保存に支障を生ずるおそれがあると認めるときその他正当な理由があるときは、その写しにより、これを行うことができる。

(他の制度との調整)

第17条 (略)

(費用負担)

第18条 (略)

- 2 第16条の規定により行政文書の写しの交付 (電磁的記録にあつては規則で定める方法を含む。) を受けるものは、規則で定めるところにより、当該行政文書の写しの作成及び送付に要する費用を負担しなければならない。

(審理員による審理手続に関する適用除外)

第19条 開示決定等又は開示請求に係る不作為に係る審査請求については、行政不服審査法(平成26年法律第68号)第9条第1項本文の規定は、適用しない。

(第三者からの審査請求を棄却する場合等における手続)

第22条 第15条第3項の規定は、次の各号のいずれかに該当する裁決をする場合について準用する。

(1)・(2) (略)

(実施状況の公表)

第26条 広域連合長は、毎年1回、実施機関における行政文書の開示等に関する実施状況を取りまとめ、これを公表するものとする。

○ 千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開・個人情報保護審査会条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第13号）

（第2条関係）

（下線部分は改正部分）

| 改正前 | 改正後 |
|--|---|
| <p>（新設）</p> <p>（設置）</p> <p><u>第1条</u> 千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第11号。以下「情報公開条例」という。）に基づく情報公開制度及び千葉県後期高齢者医療広域連合個人情報保護条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第12号。以下「個人情報保護条例」という。）に基づく個人情報保護制度の公平かつ適正な運営を推進するため、千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開・個人情報保護審査会（以下「審査会」という。）を<u>設置する</u>。</p> <p>（定義）</p> <p><u>第2条</u> この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。</p> <p>(1) 実施機関 <u>情報公開条例第2条第1号及び個人情報保護条例第2条第2号に規定する実施機関をいう。</u></p> <p>(2) 行政文書 <u>情報公開条例第2条第2号及び個人情報保護条例第2条第4号に規定する行政文書をいう。</u></p> <p>(3) <u>個人情報</u> <u>個人情報保護条例第2条第1号に規定する個人情報をいう。</u></p> | <p>（趣旨）</p> <p><u>第1条</u> この条例は、<u>千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開・個人情報保護審査会の設置及び組織並びに調査審議等の手続等について定めるものとする。</u></p> <p>（設置）</p> <p><u>第2条</u> 千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第11号。以下「情報公開条例」という。）に基づく情報公開制度<u>並びに個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号。以下「法」という。）及び千葉県後期高齢者医療広域連合個人情報の保護に関する法律施行条例（令和5年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第 号。以下「個人情報保護法施行条例」という。）</u>に基づく個人情報保護制度の公平かつ適正な運営を推進するため、<u>千葉県後期高齢者医療広域連合に、広域連合長の附属機関として、千葉県後期高齢者医療広域連合情報公開・個人情報保護審査会（以下「審査会」という。）を置く。</u></p> <p>（定義）</p> <p><u>第3条</u> この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。</p> <p>(1) 実施機関 <u>情報公開条例第2条第1号に規定する実施機関をいう。</u></p> <p>(2) 行政文書 <u>情報公開条例第2条第2号に規定する行政文書をいう。</u></p> <p>(3) <u>保有個人情報</u> <u>法第78条第1項第4号、第94条第1項又は第102条第1項に規定する開示決定等、訂正決定等又は利用停止決</u></p> |

(所掌事務)

第3条 審査会の所掌事務は、次のとおりとする。

- (1) 情報公開条例第20条に規定する審査請求に関して実施機関の諮問に応じて調査審議し、答申すること。
- (2) 個人情報保護条例第36条に規定する審査請求に関して実施機関の諮問に応じて調査審議し、答申すること。
- (3) 情報公開制度及び個人情報保護制度の運営について、実施機関の諮問に応じて調査審議し、答申すること。
- (4) 前2号に掲げるもののほか、個人情報保護条例の規定によりその権限に属させられた事項を処理すること。
- (5) 行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律（平成25年法律第27号）第28条第1項に規定する評価書に記載された同法第2条第9項に規定する特定個人情報ファイルの取扱いに関して実施機関の諮問に応じて調査審議し、答申すること。

2 (略)

(組織)

第4条 審査会は、委員10人以内をもって組織する。

定等に係る保有個人情報（法第60条第1項に規定する保有個人情報をいう。）又は千葉県後期高齢者医療広域連合議会の個人情報の保護に関する条例（令和5年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第 号。以下「議会個人情報保護条例」という。）第20条第5号ア、第37条第1項又は第44条第1項に規定する開示決定等、訂正決定等又は利用停止決定等に係る保有個人情報（議会個人情報保護条例第2条第4項に規定する保有個人情報をいう。）をいう。

(所掌事務)

第4条 審査会の所掌事務は、次のとおりとする。

- (1) 情報公開条例第20条第1項の規定による諮問に応じ審査請求について調査審議すること。
- (2) 法第105条第3項において準用する同条第1項の規定による諮問に応じ審査請求について調査審議すること。
- (3) 議会個人情報保護条例第47条第2項の規定による諮問に応じ審査請求について調査審議すること。
- (4) 情報公開制度の運営について、実施機関の諮問に応じ調査審議すること。
- (5) 個人情報保護法施行条例第12条の規定による諮問に応じ調査審議すること。
- (6) 議会個人情報保護条例第47条第1項の規定による諮問に応じ調査審議すること。
- (7) 行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律（平成25年法律第27号）第28条第1項に規定する評価書に記載された同法第2条第9項に規定する特定個人情報ファイルの取扱いに関して実施機関の諮問に応じて調査審議すること。

2 (略)

(組織)

第5条 審査会は、委員5人以内をもって組織する。

(委員)

第5条 (略)

(会長)

第6条 (略)

2 (略)

3 会長に事故があるときは、あらかじめその指名する委員が、その職務を代理する。

(会議)

第7条 (略)

2 審査会は、委員の過半数が出席しなければ、会議を開くことができない。

3 (略)

(審査会の調査の権限)

第8条 審査会は、必要があると認めるときは、審査請求に係る事件について諮問をした実施機関（以下「諮問実施機関」という。）に対し、審査請求のあった決定に係る行政文書又は個人情報の提示を求めることができる。この場合においては、何人も、審査会に対し、その提示された行政文書又は個人情報の開示を求めることができない。

2 (略)

3 審査会は、必要があると認めるときは、諮問実施機関に対し、審査請求のあった決定に係る行政文書又は個人情報の内容を審査会の指定する方法により分類又は整理した資料を作成し、審査会に提出するよう求めることができる。

4 第1項及び前項に定めるもののほか、審査会は、審査請求に係る事件に関し、審査請求人、参加人又は諮問実施機関（以下「審査請求人等」という。）に意見書又は資料の提出を求め、こと、適当と認める者にその知っている事実を陳述させ、又は鑑定を求めるとその他必要な調査をすることができる。

(委員)

第6条 (略)

(会長)

第7条 (略)

2 (略)

3 会長に事故があるとき又は会長が欠けたときは、あらかじめその指名する委員が、その職務を代理する。

(会議)

第8条 (略)

2 会議は、委員の過半数が出席しなければ、開くことができない。

3 (略)

(審査会の調査の権限)

第9条 審査会は、必要があると認めるときは、審査請求に係る事件について諮問をした実施機関（以下「諮問実施機関」という。）に対し、審査請求のあった決定に係る行政文書又は保有個人情報の提示を求めることができる。この場合においては、何人も、審査会に対し、その提示された行政文書又は保有個人情報の開示を求めることができない。

2 (略)

3 審査会は、必要があると認めるときは、諮問実施機関に対し、審査請求のあった決定に係る行政文書に記録されている情報又は保有個人情報に含まれている情報の内容を審査会の指定する方法により分類又は整理した資料を作成し、審査会に提出するよう求めることができる。

4 第1項及び前項に定めるもののほか、審査会は、審査請求に係る事件に関し、審査請求人、参加人（行政不服審査法（平成26年法律第68号）第13条第4項に規定する参加人をいう。次条第2項及び第14条第2項において同じ。）又は諮問実施機関（以下「審査請求人等」という。）に意見書又は資料の提出を求め、こと、

(意見の陳述等)

第9条 審査会は、審査請求人等から申出があつたときは、当該審査請求人等に口頭で意見を述べる機会を与えなければならない。ただし、審査会がその必要がないと認めるときは、この限りでない。

2 (略)

(意見書等の提出等)

第10条 (略)

2 審査会は、前項の規定により審査請求人等から意見書又は資料が提出された場合には、審査請求人等(当該意見書又は資料を提出したものを除く。)にその旨を通知するよう努めるものとする。

(提出資料の閲覧)

第11条 審査請求人等は、審査会に対し、審査会に提出された意見書又は資料の閲覧又は複写を求めることができる。この場合において、審査会は、第三者の利益を害するおそれがあると認めるときその他正当な理由があるときでなければ、その閲覧又は複写を拒むことができない。

2 審査会は、前項の規定による閲覧又は複写について、日時及び場所を指定することができる。

(新設)

適当と認める者にその知っている事実を陳述させ、又は鑑定を求めるとその他必要な調査をすることができる。

(意見の陳述等)

第10条 審査会は、審査請求人等から申立てがあつたときは、当該審査請求人等に口頭で意見を述べる機会を与えなければならない。ただし、審査会がその必要がないと認めるときは、この限りでない。

2 (略)

(意見書等の提出等)

第11条 (略)

(削る)

(削る)

(提出資料の写しの送付等)

第12条 審査会は、第9条第3項若しくは第4項又は前条の規定による意見書又は資料の提出があつたときは、当該意見書又は資料の写し(電磁的記録(電子的方式、磁気的方式その他人の知覚によっては認識することができない方式で作られる記録であつて、電子計算機による情報処理の用に供されるものをいう。以下この項及び次項において同じ。)にあっては、当該電磁的記録に記録された事項を記載した書面)を当該意見書又は資料を提出した審査請求人等以外

| | |
|--|--|
| <p>(調査審議手続の非公開)</p> <p><u>第12条</u> (略)</p> <p>(答申)</p> <p><u>第13条</u> (略)</p> <p>(委任)</p> <p><u>第14条</u> (略)</p> <p>(新設)</p> | <p><u>の審査請求人等に送付するものとする。ただし、第三者の利益を害するおそれがあると認められるときその他正当な理由があるときは、この限りでない。</u></p> <p><u>2 審査請求人等は、審査会に対し、審査会に提出された意見書又は資料の閲覧（電磁的記録にあっては、記録された事項を審査会が定める方法により表示したものの閲覧）を求めることができる。この場合において、審査会は、第三者の利益を害するおそれがあると認めるときその他正当な理由があるときでなければ、その閲覧を拒むことができない。</u></p> <p><u>3 審査会は、第1項の規定による送付をし、又は前項の規定による閲覧をさせようとするときは、当該送付又は閲覧に係る意見書又は資料を提出した審査請求人等の意見を聴かなければならない。ただし、審査会が、その必要がないと認めるときは、この限りでない。</u></p> <p><u>4 審査会は、第2項の規定による閲覧について、日時及び場所を指定することができる。</u></p> <p>(調査審議手続の非公開)</p> <p><u>第13条</u> (略)</p> <p>(答申)</p> <p><u>第14条</u> (略)</p> <p>(委任)</p> <p><u>第15条</u> (略)</p> <p><u>(罰則)</u></p> <p><u>第16条 第6条第4項の規定に違反して秘密を漏らした者は、1年以下の懲役又は50万円以下の罰金に処する。</u></p> <p><u>2 前項の規定は、日本国外において同項の罪を犯した者にも適用する。</u></p> |
|--|--|

議案第 8 号

地方公務員法の施行に伴う関係条例の整備に関する条例の制定に
ついて

地方公務員法の施行に伴う関係条例の整備に関する条例を別紙のとおり制定
する。

令和 5 年 2 月 1 3 日提出

千葉県後期高齢者医療広域連合長 井 崎 義 治

提案理由

地方公務員法の一部改正による管理監督職勤務上限年齢制の導入等に伴い、
関係条例の整備を行うため。

地方公務員法の施行に伴う関係条例の整備に関する条例

(千葉県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例の一部改正)

第1条 千葉県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例(平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第26号)の一部を次のように改正する。

第3条中「第28条の5第1項」を「第22条の4第1項」に改める。

(千葉県後期高齢者医療広域連合職員の懲戒の手續及び効果に関する条例の一部改正)

第2条 千葉県後期高齢者医療広域連合職員の懲戒の手續及び効果に関する条例(平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第17号)の一部を次のように改正する。

第3条中「期間、」の下に「その発令の日に受ける」を加え、同条に後段として次のように加える。

この場合において、その減ずる額が現に受ける給料の月額 $\frac{1}{10}$ の1に相当する額を超えるときは、当該額を減ずるものとする。

(千葉県後期高齢者医療広域連合職員の勤務時間、休暇等に関する条例の一部改正)

第3条 千葉県後期高齢者医療広域連合職員の勤務時間、休暇等に関する条例(平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第7号)の一部を次のように改正する。

第2条中第3項を削り、第4項を第3項とし、第5項を第4項とする。

第3条第1項ただし書及び第2項ただし書並びに第4条第2項本文中「再任用短時間勤務職員及び」を削る。

第4条第2項ただし書並びに第12条第1項第1号及び第4項中「、再任用短時間勤務職員」を削る。

第18条中「再任用短時間勤務職員及び」を削る。

(千葉県後期高齢者医療広域連合職員の育児休業等に関する条例の一部改正)

第4条 千葉県後期高齢者医療広域連合職員の育児休業等に関する条例（平成30年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第1号）の一部を次のように改正する。

第2条中第2号を第3号とし、第1号の次に次の1号を加える。

(2) 千葉県後期高齢者医療広域連合管理監督職勤務上限年齢等を定める条例（令和5年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第 号）第5条の規定により異動期間（同条の規定により延長された期間を含む。）を延長された管理監督職を占める職員

第14条を次のように改める。

（育児短時間勤務をすることができない職員）

第14条 育児休業法第10条第1項本文の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。

- (1) 育児休業法第6条第1項の規定により任期を定めて採用された職員
- (2) 千葉県後期高齢者医療広域連合管理監督職勤務上限年齢等を定める条例第5条の規定により異動期間（同条の規定により延長された期間を含む。）を延長された管理監督職を占める職員

第21条の表第7条第1項の項を削り、同表中「

| |
|------------------|
| 第23条第4項 |
| 第23条第5項及び第26条第3項 |
| 第23条第5項 |
| 第23条第6項 |

」を「

| |
|---------|
| 第23条第3項 |
|---------|

| |
|------------------------------------|
| 第 2 3 条 第 4 項 及 び 第 2 6 条 第 3 項 |
| 第 2 3 条 第 4 項 |
| 第 2 3 条 第 5 項 |

」に改める。

第 2 3 条 第 2 号 中 「（地方公務員法第 2 8 条の 5 第 1 項に規定する短時間勤務の職を占める職員（以下「再任用短時間勤務職員等」という。）を除く。）」を削る。

第 2 4 条 第 1 項 中 「（再任用短時間勤務職員等を除く。以下この条において同じ。）」を削り、同条第 3 項中「第 1 8 条の 2」を「第 1 8 条」に改める。

（千葉県後期高齢者医療広域連合特別職の職員等の報酬及び費用弁償等に関する条例の一部改正）

第 5 条 千葉県後期高齢者医療広域連合特別職の職員等の報酬及び費用弁償等に関する条例（平成 1 9 年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第 8 号）の一部を次のように改正する。

第 2 条 第 1 項 第 4 号 中 「地方公務員法（昭和 2 5 年法律第 2 6 1 号）第 2 8 条の 5 第 1 項に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。」を削る。

別表第 1 第 1 号 中 「法第 1 0 9 条第 5 項、第 1 0 9 条の 2 第 4 項及び第 1 1 0 条第 4 項」を「法第 1 1 5 条の 2 第 2 項（法第 1 0 9 条第 5 項において準用する場合を含む。）」に、「並びに法第 1 0 9 条第 4 項、第 1 0 9 条の 2 第 4 項及び第 1 1 0 条第 4 項」を「及び法第 1 1 5 条の 2 第 1 項（法第 1 0 9 条第 5 項において準用する場合を含む。）」に改める。

（千葉県後期高齢者医療広域連合職員の給与に関する条例の一部改正）

第 6 条 千葉県後期高齢者医療広域連合職員の給与に関する条例（平成 1 9 年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第 1 8 号）の一部を次のように改正する。

第 7 条を次のように改める。

第7条 削除

第23条第3項を削り、同条第4項中「第2項」を「前項」に改め、同項を同条第3項とし、同条中第5項を第4項とし、第6項を第5項とする。

第26条第2項を次のように改める。

- 2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の総額は、当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の100（特別管理職員にあっては、100分の120）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

第26条第4項中「第23条第5項」を「第23条第4項」に、「同条第5項」を「同条第4項」に改める。

第27条第2項を削る。

附則に次の見出し及び8項を加える。

（令和3年地方公務員法改正に伴う給与額の特例）

- 8 当分の間、職員の給料月額は、当該職員が60歳に達した日後における最初の4月1日（附則第10項において「特定日」という。）以後、当該職員に適用される給料表の給料月額のうち、第5条第3項の規定により当該職員の属する職務の級並びに第6条第4項、第5項、第7項及び第8項の規定により当該職員の受ける号給に応じた額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。）とする。

- 9 前項の規定は、次の各号に掲げる職員には適用しない。

- (1) 臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員及び非常勤職員

(2) 千葉県後期高齢者医療広域連合管理監督職勤務上限年齢等を定める条例（令和5年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第 号）第5条第1項又は第2項の規定により同条第1項に規定する異動期間（同項又は同条第2項の規定により延長された期間を含む。）を延長された管理監督職（同条例第2条に規定する職をいう。）を占める職員

10 法第28条の2第4項に規定する他の職への降任等をされた職員であって、当該他の職への降任等をされた日（以下この項及び附則第12項において「異動日」という。）の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員のうち、特定日に附則第8項の規定により当該職員の受ける給料月額（以下この項において「特定日給料月額」という。）が異動日の前日に当該職員が受けていた給料月額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。以下この項において「基礎給料月額」という。）に達しないこととなる職員には、当分の間、特定日以後、附則第8項の規定により当該職員の受ける給料月額のほか、基礎給料月額と特定日給料月額との差額に相当する額を給料として支給する。

11 前項の規定による給料の額と当該給料を支給される職員の受ける給料月額との合計額が第5条第3項の規定により当該職員の属する職務の級における最高の号給の給料月額を超える場合における前項の規定の適用については、同項中「基礎給料月額と特定日給料月額」とあるのは、「第5条第3項の規定により当該職員の属する職務の級における最高の号給の給料月額と当該職員の受ける給料月額」とする。

12 異動日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員（附則第8項の規定の適用を受ける職員に限り、附則第10項に規定する職員を除く。）であって、同項の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、規則で定めるところにより、同項及び前項の規定に準じて算出した額を給料

として支給する。

13 附則第10項又は前項の規定による給料を支給される職員以外の附則第8項の規定の適用を受ける職員であつて、任用の事情を考慮して当該給料を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、規則で定めるところにより、附則第10項から前項までの規定に準じて算出した額を給料として支給する。

14 附則第10項、第12項又は前項の規定による給料を支給される職員に対する第23条第4項（第26条第4項において準用する場合及び千葉県後期高齢者医療広域連合職員の育児休業等に関する条例（平成30年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第1号）第21条の規定により読み替えて適用する場合を含む。以下この項において同じ。）の規定の適用については、第23条第4項中「給料月額」とあるのは、「給料月額と附則第10項、第12項又は第13項の規定による給料の額との合計額」とする。

15 附則第8項から前項までに定めるもののほか、附則第8項の規定による給料月額、附則第10項の規定による給料その他附則第8項から前項までの規定の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

別表第1職員の区分の欄中「再任用職員及び」を削り、同表再任用職員の項を削る。

（千葉県後期高齢者医療広域連合会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正）

第7条 千葉県後期高齢者医療広域連合会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第1号）の一部を次のように改正する。

第19条第1項中「同条第4項」を「同条第3項」に改める。

（千葉県後期高齢者医療広域連合職員の再任用に関する条例の廃止）

第8条 千葉県後期高齢者医療広域連合職員の再任用に関する条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第15号）は、廃止する。

附 則

(施行期日)

第1条 この条例は、令和5年4月1日から施行する。

(再任用に関する経過措置)

第2条 任命権者は、次の各号に掲げる者のうち、年齢65年に達する日以後における最初の3月31日（以下「特定年齢到達年度の末日」という。）までの間にある者であって、当該者を採用しようとする常時勤務を要する職に係る旧条例定年（派遣元から派遣された職員（以下「派遣職員」という。）の派遣元における地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号。以下「令和3年改正法」という。）による改正前の地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「旧地方公務員法」という。）第28条の2第1項の規定による定年をいう。以下同じ。）（施行日以後に新たに設置された職及び施行日以後に組織の変更等により名称が変更された職にあつては、当該職が施行日の前日に設置されていたものとした場合における旧条例年齢に準じた当該職に係る年齢。以下同じ。）に達している者を従前の勤務実績により1年を超えない範囲内で任期を定め、当該常時勤務を要する職に採用することができる。

- (1) 施行日前に旧地方公務員法第28条の2第1項の規定により退職した者
- (2) 旧地方公務員法第28条の3の規定により勤務した後退職した者
- (3) 25年以上勤続して施行日前に退職した者（前各号に掲げる者を除く。）
であつて、当該退職の日の翌日から起算して5年を経過する日までの間にあるもの
- (4) 25年以上勤続して施行日前に退職した者（前各号に掲げる者を除く。）
であつて、当該退職の日の翌日から起算して5年を経過する日までの間に、旧地方公務員法再任用（旧地方公務員法第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用することをいう。）又は暫定再任用（この項又は次項の規定により採用することをいう。以下同じ。）をされたことがあるもの

2 令和14年3月31日までの間、任命権者は、次の各号に掲げる者のうち

、特定年齢到達年度の末日までの間にある者であって、当該者を採用しようとする常時勤務を要する職に係る新条例定年（派遣職員の派遣元における令和3年改正法による改正後の地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「新地方公務員法」という。）第28条の6第1項の規定による定年をいう。以下同じ。）に達している者を、従前の勤務実績その他の情報に基づく選考により、1年を超えない範囲内で任期を定め、当該常時勤務を要する職に採用することができる。

- (1) 施行日以後に新地方公務員法第28条の6第1項の規定により退職した者
 - (2) 施行日以後に新地方公務員法第28条の7第1項及び第2項の規定により勤務した後退職した者
 - (3) 施行日以後に新地方公務員法第22条の4第1項の規定により採用された者のうち、新地方公務員法第22条の4第3項に規定する任期が満了したことにより退職した者
 - (4) 施行日以後に新地方公務員法第22条の5第1項の規定により採用された者のうち、新地方公務員法第22条の5第3項において準用する新地方公務員法第22条の4第3項に規定する任期が満了したことにより退職した者
 - (5) 25年以上勤続して施行日以後に退職した者（前各号に掲げる者を除く。）であって、当該退職の日の翌日から起算して5年を経過する日までの間にあるもの
 - (6) 25年以上勤続して施行日以後に退職した者（前各号に掲げる者を除く。）であって、当該退職の日の翌日から起算して5年を経過する日までの間に、暫定再任用をされたことがあるもの
- 3 前2項の任期又はこの項の規定により更新された任期は、1年を超えない範囲内で更新することができる。ただし、当該任期の末日は、前2項の規定により採用する者又はこの項の規定により任期を更新する者の特定年齢到達年度の末日以前でなければならない。

- 4 前項の規定による暫定再任用職員（第1項又は第2項の規定により採用された職員をいう。以下同じ。）の任期の更新は、当該暫定再任用職員の当該更新直前の任期における勤務実績が、当該暫定再任用職員の人事評価その他勤務の状況を示す事実に基づき良好である場合に行うことができる。
- 5 任命権者は、第3項の規定により暫定再任用職員の任期を更新する場合には、あらかじめ当該暫定再任用職員の同意を得なければならない。

（令和3年改正法附則第8条第3項の条例で定める職及び年齢）

第3条 令和3年改正法附則第8条第3項の条例で定める職は、次の各号に掲げる職とする。

- (1) 施行日以後に新たに設置された職
 - (2) 施行日以後に組織の変更等により名称が変更された職
- 2 令和3年改正法附則第8条第3項の条例で定める年齢は、前項に規定する職が施行日の前日に設置されていたものとした場合における旧条例定年に準じた当該職に係る年齢とする。

（令和3年改正法附則第8条第5項の条例で定める職並びに条例で定める者及び職員）

第4条 令和3年改正法附則第8条第5項の条例で定める職は、次の各号に掲げる職のうち、当該職が基準日（附則第2条の規定が適用される間における各年の4月1日（施行日を除く。）をいう。以下この条において同じ。）の前日に設置されていたものとした場合において、基準日における新条例定年が基準日の前日における新条例定年を超える職とする。

- (1) 基準日以後に新たに設置された職
 - (2) 基準日以後に組織の変更等により名称が変更された職
- 2 令和3年改正法附則第8条第5項の条例で定める者は、前項に規定する職が基準日の前日に設置されていたものとした場合において、同日における当該職に係る新条例定年に達している者とする。
- 3 令和3年改正法附則第8条第5項の条例で定める職員は、第1項に規定する職が基準日の前日に設置されていたものとした場合において、同日におけ

る当該職に係る新条例定年に達している職員とする。

(暫定再任用職員の給料月額)

第5条 暫定再任用職員の給料月額は、千葉県後期高齢者医療広域連合職員の給与に関する条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第18号。以下「給与条例」という。）第5条第3項の規定により当該暫定再任用職員の属する職務の級に応じて附則別表に定める額とする。

(暫定再任用職員の期末手当)

第6条 給与条例第23条から第25条までの規定は、暫定再任用職員について適用する。この場合において、給与条例第23条第2項中「100分の120」とあるのは、「100分の67.5」とする。

(暫定再任用職員の勤勉手当)

第7条 給与条例第26条の規定は、暫定再任用職員について適用する。この場合において、給与条例第26条第2項中「100分の100」とあるのは、「100分の47.5」とする。

(規則への委任)

第8条 附則第2条から前条までに定めるもののほか、暫定再任用の任用その他暫定再任用職員に関し必要な事項は、規則で定める。

附則別表（附則第5条関係）

行政職給料表

| 職 員 の 区 分 | 職 務 の 級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 | 10級 |
|-----------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | 給料月 額 | 給料月 額 | 給料月 額 | 給料月 額 | 給料月 額 | 給料月 額 | 給料月 額 | 給料月 額 | 給料月 額 | 給料月 額 |
| 暫 定 再 任 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | | 187,700 | 215,200 | 255,200 | 274,600 | 289,700 | 315,100 | 356,800 | 389,900 | 441,000 | 521,400 |

| | | | | | | | | | | |
|-------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 用 職 員 | | | | | | | | | | |
|-------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

地方公務員法の施行に伴う関係条例の整備に関する条例案新旧対照条文

- 千葉県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第26号）

（第1条関係）

（下線部分は改正部分）

| 改 正 前 | 改 正 後 |
|--|--|
| <p>（報告事項）</p> <p>第3条 前条の規定により人事行政の運営の状況に関し、任命権者が報告しなければならない事項は、職員（臨時的に任用された職員及び非常勤職員（<u>地方公務員法第28条の5第1項</u>に規定する短時間勤務の職を占める職員及び同法第22条の2第1項第2号に掲げる職員を除く。）を除く。以下同じ。）に係る次に掲げる事項とする。</p> <p>(1)～(11) (略)</p> | <p>（報告事項）</p> <p>第3条 前条の規定により人事行政の運営の状況に関し、任命権者が報告しなければならない事項は、職員（臨時的に任用された職員及び非常勤職員（<u>地方公務員法第22条の4第1項</u>に規定する短時間勤務の職を占める職員及び同法第22条の2第1項第2号に掲げる職員を除く。）を除く。以下同じ。）に係る次に掲げる事項とする。</p> <p>(1)～(11) (略)</p> |

- 千葉県後期高齢者医療広域連合職員の懲戒の手續及び効果に関する条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第17号）

（第2条関係）

（下線部分は改正部分）

| 改 正 前 | 改 正 後 |
|---|--|
| <p>（減給の効果）</p> <p>第3条 減給は、1日以上6か月以下の期間、給料の月額（地方公務員法第22条の2第1項第1号に掲げる職員については、千葉県後期高齢者医療広域連合会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第1号）第15条第1項から第3項までに規定する報酬の額）の10分の1以下を減ずるものとする。</p> | <p>（減給の効果）</p> <p>第3条 減給は、1日以上6か月以下の期間、<u>その発令の日に受ける給料の月額</u>（地方公務員法第22条の2第1項第1号に掲げる職員については、千葉県後期高齢者医療広域連合会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第1号）第15条第1項から第3項までに規定する報酬の額）の10分の1以下を減ずるものとする。<u>この場合において、その減ずる額が現に受ける給料の月額の10分の1に相当する額を超えるときは、当該額を減ずるものとする。</u></p> |

○ 千葉県後期高齢者医療広域連合職員の勤務時間、休暇等に関する条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第7号）

（第3条関係）

（下線部分は改正部分）

| 改正前 | 改正後 |
|--|---|
| <p>（1週間の勤務時間）</p> <p>第2条（略）</p> <p>2（略）</p> <p><u>3 法第28条の5第1項又は第28条の6第2項の規定により採用された職員（以下「再任用短時間勤務職員」という。）の勤務時間は、前項の規定にかかわらず、休憩時間を除き、4週間を超えない期間につき1週間当たり15時間30分から31時間までの範囲内で、任命権者が定める。</u></p> <p><u>4</u>（略）</p> <p><u>5</u>（略）</p> <p>（週休日及び勤務時間の割振り）</p> <p>第3条 日曜日及び土曜日は、週休日（勤務時間を割り振らない日をいう。以下同じ。）とする。ただし、任命権者は、育児短時間勤務職員等については、必要に応じ、当該育児短時間勤務等の内容に従いこれらの日に加えて月曜日から金曜日までの5日間において週休日を設けるものとし、<u>再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員</u>については、日曜日及び土曜日に加えて、月曜日から金曜日までの5日間において、週休日を設けることができる。</p> <p>2 任命権者は、月曜日から金曜日までの5日間において、1日につき7時間45分の勤務時間を割り振るものとする。ただし、育児短時間勤務職員等については、1週間ごとの期間について、当該育児短時間勤務等の内容に従い1日につき7時間45分を超えない範囲内で勤務時間を割り振るものとし、<u>再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員</u>については、1週間ごとの期間について、1日につき7時間45分を</p> | <p>（1週間の勤務時間）</p> <p>第2条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>（削る）</p> <p><u>3</u>（略）</p> <p><u>4</u>（略）</p> <p>（週休日及び勤務時間の割振り）</p> <p>第3条 日曜日及び土曜日は、週休日（勤務時間を割り振らない日をいう。以下同じ。）とする。ただし、任命権者は、育児短時間勤務職員等については、必要に応じ、当該育児短時間勤務等の内容に従いこれらの日に加えて月曜日から金曜日までの5日間において週休日を設けるものとし、<u>任期付短時間勤務職員</u>については、日曜日及び土曜日に加えて、月曜日から金曜日までの5日間において、週休日を設けることができる。</p> <p>2 任命権者は、月曜日から金曜日までの5日間において、1日につき7時間45分の勤務時間を割り振るものとする。ただし、育児短時間勤務職員等については、1週間ごとの期間について、当該育児短時間勤務等の内容に従い1日につき7時間45分を超えない範囲内で勤務時間を割り振るものとし、<u>任期付短時間勤務職員</u>については、1週間ごとの期間について、1日につき7時間45分を超えない範囲内で勤務時間</p> |

超えない範囲内で勤務時間を割り振るものとする。

第4条 (略)

2 任命権者は、前項の規定により週休日及び勤務時間の割振りを定める場合には、規則の定めるところにより、4週間ごとの期間につき8日の週休日（育児短時間勤務職員等にあつては8日以上で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休日、再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員にあつては、8日以上）の週休日（育児短時間勤務職員等にあつては、8日以上）の週休日）を設けなければならない。ただし、職務の特殊性又は当該公署の特殊の必要（育児短時間勤務職員等にあつては、当該育児短時間勤務等の内容）により、4週間ごとの期間につき8日（育児短時間勤務職員等、再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員にあつては、8日以上）の週休日を設けることが困難である職員について、規則の定めるところにより、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上の割合で週休日（育児短時間勤務職員等にあつては、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上の割合で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休日）を設ける場合には、この限りでない。

(年次有給休暇)

第12条 年次有給休暇は、1の年度ごとにおける休暇とし、その日数は、1の年度において、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める日数とする。

(1) 次号及び第3号に掲げる職員以外の職員
20日（育児短時間勤務職員等、再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員にあつては、その者の勤務時間等を考慮し20日を超えない範囲内で規則で定める日数）

(2)・(3) (略)

2・3 (略)

4 前項の規定にかかわらず、1週間ごとの勤務日の日数又は勤務日ごとの勤務時間の時間数が

を割り振るものとする。

第4条 (略)

2 任命権者は、前項の規定により週休日及び勤務時間の割振りを定める場合には、規則の定めるところにより、4週間ごとの期間につき8日の週休日（育児短時間勤務職員等にあつては8日以上で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休日、任期付短時間勤務職員にあつては、8日以上）の週休日（育児短時間勤務職員等にあつては、8日以上）の週休日）を設けなければならない。ただし、職務の特殊性又は当該公署の特殊の必要（育児短時間勤務職員等にあつては、当該育児短時間勤務等の内容）により、4週間ごとの期間につき8日（育児短時間勤務職員等及び任期付短時間勤務職員にあつては、8日以上）の週休日を設けることが困難である職員について、規則の定めるところにより、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上の割合で週休日（育児短時間勤務職員等にあつては、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上の割合で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休日）を設ける場合には、この限りでない。

(年次有給休暇)

第12条 年次有給休暇は、1の年度ごとにおける休暇とし、その日数は、1の年度において、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める日数とする。

(1) 次号及び第3号に掲げる職員以外の職員
20日（育児短時間勤務職員等及び任期付短時間勤務職員にあつては、その者の勤務時間等を考慮し20日を超えない範囲内で規則で定める日数）

(2)・(3) (略)

2・3 (略)

4 前項の規定にかかわらず、1週間ごとの勤務日の日数又は勤務日ごとの勤務時間の時間数が

同一でない育児短時間勤務職員等、再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員の年次有給休暇の単位は、1時間とする。ただし、これにより難しい場合として規則で定める場合にあつては、規則で定める単位とする。

5・6 (略)

(非常勤職員の勤務時間、休暇等)

第18条 非常勤職員（再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員を除く。）の勤務時間、休暇等については、第2条から前条までの規定にかかわらず、その職務の性質等を考慮して、規則の定める基準に従い、任命権者が定める。

同一でない育児短時間勤務職員等及び任期付短時間勤務職員の年次有給休暇の単位は、1時間とする。ただし、これにより難しい場合として規則で定める場合にあつては、規則で定める単位とする。

5・6 (略)

(非常勤職員の勤務時間、休暇等)

第18条 非常勤職員（任期付短時間勤務職員を除く。）の勤務時間、休暇等については、第2条から前条までの規定にかかわらず、その職務の性質等を考慮して、規則の定める基準に従い、任命権者が定める。

○ 千葉県後期高齢者医療広域連合職員の育児休業等に関する条例（平成30年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第1号）

(第4条関係)

(下線部分は改正部分)

| 改正前 | 改正後 |
|---|--|
| <p>(育児休業をすることができない職員)</p> <p>第2条 育児休業法第2条第1項本文の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(新設)</p> <p>(2) (略)</p> <p><u>(育児短時間勤務をすることができない職員)</u></p> <p>第14条 育児休業法第10条第1項本文の条例で定める職員は、<u>育児休業法第6条第1項の規定により任期を定めて採用された職員とする。</u></p> | <p>(育児休業をすることができない職員)</p> <p>第2条 育児休業法第2条第1項本文の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) <u>千葉県後期高齢者医療広域連合管理監督職勤務上限年齢等を定める条例（令和5年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第 号）第5条の規定により異動期間（同条の規定により延長された期間を含む。）を延長された管理監督職を占める職員</u></p> <p>(3) (略)</p> <p><u>(育児短時間勤務をすることができない職員)</u></p> <p>第14条 育児休業法第10条第1項本文の条例で定める職員は、<u>次に掲げる職員とする。</u></p> <p>(1) <u>育児休業法第6条第1項の規定により任期を定めて採用された職員</u></p> <p>(2) <u>千葉県後期高齢者医療広域連合管理監督職勤務上限年齢等を定める条例第5条の規定に</u></p> |

(育児短時間勤務職員等についての給与条例の特例)

第21条 (略)

| | | |
|------------------------------|-------|------------------------|
| (略) | | |
| 第7条 第1項 | とする | に、算出率を乗じて得た額とする |
| (略) | | |
| 第23条 第4項 | 給料 | 給料の月額を算出率で除して得た額 |
| 第23条 第5項及び 第26条 第3項 | 給料の月額 | 給料の月額を算出率で除して得た額 |
| 第23条 第5項 | 給料月額 | 給料月額を算出率で除して得た額 |
| 第23条 第6項 | 規則 | 育児短時間勤務職員等の勤務時間を考慮して規則 |

(部分休業をすることができない職員)

第23条 育児休業法第19条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。

- (1) (略)
- (2) 勤務日の日数及び勤務日ごとの勤務時間を考慮して規則で定める非常勤職員以外の非常勤職員(地方公務員法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員(以下

より異動期間(同条の規定により延長された期間を含む。)を延長された管理監督職を占める職員

(育児短時間勤務職員等についての給与条例の特例)

第21条 (略)

| | | |
|------------------------------|-------|------------------------|
| (略) | | |
| (削る) | | |
| (略) | | |
| 第23条 第3項 | 給料 | 給料の月額を算出率で除して得た額 |
| 第23条 第4項及び 第26条 第3項 | 給料の月額 | 給料の月額を算出率で除して得た額 |
| 第23条 第4項 | 給料月額 | 給料月額を算出率で除して得た額 |
| 第23条 第5項 | 規則 | 育児短時間勤務職員等の勤務時間を考慮して規則 |

(部分休業をすることができない職員)

第23条 育児休業法第19条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。

- (1) (略)
- (2) 勤務日の日数及び勤務日ごとの勤務時間を考慮して規則で定める非常勤職員以外の非常勤職員

「再任用短時間勤務職員等」という。）を除く。）

(部分休業の承認)

第24条 部分休業の承認は、正規の勤務時間（非常勤職員（再任用短時間勤務職員等を除く。以下この条において同じ。））にあつては、当該非常勤職員について定められた勤務時間）の始め又は終わりにおいて、30分を単位として行うものとする。

2 (略)

3 非常勤職員に対する部分休業の承認については、1日につき、当該非常勤職員について1日につき定められた勤務時間から5時間45分を減じた時間(以下「当該時間」という。)を超えない範囲内で(当該非常勤職員が勤務時間条例第18条の2の規定により任命権者が定める育児に係る特別休暇(以下「育児休暇」という。)の承認を受けて勤務しない場合にあつては、当該時間を超えない範囲内で、かつ、2時間から育児休暇の承認を受けて勤務しない時間を減じた時間を超えない範囲内で)行うものとする。

(部分休業の承認)

第24条 部分休業の承認は、正規の勤務時間（非常勤職員にあつては、当該非常勤職員について定められた勤務時間）の始め又は終わりにおいて、30分を単位として行うものとする。

2 (略)

3 非常勤職員に対する部分休業の承認については、1日につき、当該非常勤職員について1日につき定められた勤務時間から5時間45分を減じた時間(以下「当該時間」という。)を超えない範囲内で(当該非常勤職員が勤務時間条例第18条の規定により任命権者が定める育児に係る特別休暇(以下「育児休暇」という。)の承認を受けて勤務しない場合にあつては、当該時間を超えない範囲内で、かつ、2時間から育児休暇の承認を受けて勤務しない時間を減じた時間を超えない範囲内で)行うものとする。

○ 千葉県後期高齢者医療広域連合特別職の職員等の報酬及び費用弁償等に関する条例（平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第8号）

(第5条関係)

(下線部分は改正部分)

| 改正前 | 改正後 |
|---|---|
| <p>(支給対象)</p> <p>第2条 この条例の規定により報酬及び費用弁償を受ける者は、次に掲げる者とする。</p> <p>(1)～(3) (略)</p> <p>(4) 前3号に掲げる者以外の非常勤の職員（<u>地方公務員法（昭和25年法律第261号）第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。以下「非常勤職員」という。</u>）</p> | <p>(支給対象)</p> <p>第2条 この条例の規定により報酬及び費用弁償を受ける者は、次に掲げる者とする。</p> <p>(1)～(3) (略)</p> <p>(4) 前3号に掲げる者以外の非常勤の職員（以下「非常勤職員」という。）</p> |

| | |
|---|--|
| <p>2 (略)</p> <p>別表第1 (第2条関係)</p> <p>(1) 法第100条第1項の規定により出頭した選挙人その他の関係人、<u>法第109条第5項、第109条の2第4項及び第110条第4項</u>の規定により出頭した参考人、法第199条第8項の規定により出頭した関係人<u>並びに法第109条第4項、第109条の2第4項及び第110条第4項</u>の規定による公聴会に参加した者</p> <p>(2) (略)</p> | <p>2 (略)</p> <p>別表第1 (第2条関係)</p> <p>(1) 法第100条第1項の規定により出頭した選挙人その他の関係人、<u>法第115条の2第2項 (法第109条第5項において準用する場合を含む。)</u>の規定により出頭した参考人、法第199条第8項の規定により出頭した関係人<u>及び法第115条の2第1項 (法第109条第5項において準用する場合を含む。)</u>の規定による公聴会に参加した者</p> <p>(2) (略)</p> |
|---|--|

○ 千葉県後期高齢者医療広域連合職員の給与に関する条例 (平成19年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第18号)

(第6条関係)

(下線部分は改正部分)

| 改正前 | 改正後 |
|---|---|
| <p><u>第7条 法第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用された職員 (以下「再任用職員」という。)</u>の給料月額は、その者に適用される給料表の再任用職員の欄に掲げる給料月額のうち、その者の属する職務の級に応じた額とする。</p> <p><u>2 法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員 (以下「短時間勤務職員」という。)</u>の給料月額は、前項の規定にかかわらず、これらの規定による給料月額に、勤務時間条例第2条第3項又は第4項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第23条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p><u>3 再任用職員に対する前項の規定の適用について</u></p> | <p><u>第7条 削除</u></p> <p>(期末手当)</p> <p>第23条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>(削る)</p> |

ては、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」と、「100分の100」とあるのは「100分の57.5」とする。

4 第2項の期末手当基礎額は、それぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額とする。

5 （略）

6 （略）

（勤勉手当）

第26条 （略）

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員

当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の95（特別管理職員にあっては、100分の115）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の45（特別管理職員にあっては、100分の55）を乗じて得た額の総額

3 （略）

4 第23条第5項の規定は、第2項の勤勉手当

3 前項の期末手当基礎額は、それぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額とする。

4 （略）

5 （略）

（勤勉手当）

第26条 （略）

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の総額は、当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の100（特別管理職員にあっては、100分の120）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

3 （略）

4 第23条第4項の規定は、第2項の勤勉手当

基礎額について準用する。この場合において、同条第5項中「前項」とあるのは「第26条第3項」と、「第2項の期末手当基礎額」とあるのは「同条第2項の勤勉手当基礎額」と読み替えるものとする。

5 (略)

(特定の職員についての適用除外)

第27条 (略)

2 第11条、第12条、第14条及び第16条の規定は、再任用職員の規定により採用された職員には適用しない。

附 則

1～7 (略)

(新設)

(新設)

基礎額について準用する。この場合において、同条第4項中「前項」とあるのは「第26条第3項」と、「第2項の期末手当基礎額」とあるのは「同条第2項の勤勉手当基礎額」と読み替えるものとする。

5 (略)

(特定の職員についての適用除外)

第27条 (略)

(削る)

附 則

1～7 (略)

(令和3年地方公務員法改正に伴う給与額の特例)

8 当分の間、職員の給料月額を、当該職員が60歳に達した日後における最初の4月1日(附則第10項において「特定日」という。)以後、当該職員に適用される給料表の給料月額のうち、第5条第3項の規定により当該職員の属する職務の級並びに第6条第4項、第5項、第7項及び第8項の規定により当該職員の受ける号給に応じた額に100分の70を乗じて得た額(当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。)とする。

9 前項の規定は、次の各号に掲げる職員には適用しない。

(1) 臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員及び非常勤職員

(2) 千葉県後期高齢者医療広域連合管理監督職勤務上限年齢等を定める条例(令和5年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第 号)第5条第1項又は第2項の規定により同条第1項に規

(新設)

定する異動期間（同項又は同条第2項の規定により延長された期間を含む。）を延長された管理監督職（同条例第2条に規定する職をいう。）を占める職員

10 法第28条の2第4項に規定する他の職への降任等をされた職員であつて、当該他の職への降任等をされた日（以下この項及び附則第12項において「異動日」という。）の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員のうち、特定日に附則第8項の規定により当該職員の受ける給料月額（以下この項において「特定日給料月額」という。）が異動日の前日に当該職員が受けていた給料月額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。以下この項において「基礎給料月額」という。）に達しないこととなる職員には、当分の間、特定日以後、附則第8項の規定により当該職員の受ける給料月額のほか、基礎給料月額と特定日給料月額との差額に相当する額を給料として支給する。

(新設)

11 前項の規定による給料の額と当該給料を支給される職員の受ける給料月額との合計額が第5条第3項の規定により当該職員の属する職務の級における最高の号給の給料月額を超える場合における前項の規定の適用については、同項中「基礎給料月額と特定日給料月額」とあるのは、「第5条第3項の規定により当該職員の属する職務の級における最高の号給の給料月額と当該職員の受ける給料月額」とする。

(新設)

12 異動日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員（附則第8項の規定の適用を受ける職員に限り、附則第10項に規定する職員を除く。）であつて、同項の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、規則で定めるところにより、同項及び前項の規定に準じて算出した額を給料として

| | |
|--|---|
| <p>(新設)</p> | <p>支給する。</p> <p><u>1 3 附則第 1 0 項又は前項の規定による給料を支給される職員以外の附則第 8 項の規定の適用を受ける職員であって、任用の事情を考慮して当該給料を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、規則で定めるところにより、附則第 1 0 項から前項までの規定に準じて算出した額を給料として支給する。</u></p> |
| <p>(新設)</p> | <p><u>1 4 附則第 1 0 項、第 1 2 項又は前項の規定による給料を支給される職員に対する第 2 3 条第 4 項（第 2 6 条第 4 項において準用する場合及び千葉県後期高齢者医療広域連合職員の育児休業等に関する条例（平成 3 0 年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第 1 号）第 2 1 条の規定により読み替えて適用する場合を含む。以下この項において同じ。）の規定の適用については、第 2 3 条第 4 項中「給料月額」とあるのは、「給料月額と附則第 1 0 項、第 1 2 項又は第 1 3 項の規定による給料の額との合計額」とする。</u></p> |
| <p>(新設)</p> | <p><u>1 5 附則第 8 項から前項までに定めるものほか、附則第 8 項の規定による給料月額、附則第 1 0 項の規定による給料その他附則第 8 項から前項までの規定の施行に関し必要な事項は、規則で定める。</u></p> |
| <p>別表第 1（第 5 条関係） 行政職給料表 【別記 1 参照】</p> | <p>別表第 1（第 5 条関係） 行政職給料表 【別記 1 参照】</p> |

- 千葉県後期高齢者医療広域連合会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年千葉県後期高齢者医療広域連合条例第 1 号）
（第 7 条関係）（下線部分は改正部分）

| 改正前 | 改正後 |
|----------------------|----------------------|
| （短時間勤務会計年度任用職員の期末手当） | （短時間勤務会計年度任用職員の期末手当） |

第19条 給与条例第23条から第25条までの規定は、任期が6月以上の短時間勤務会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく短い者として規則で定める者を除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第23条第2項中「100分の120」とあるのは「100分の125」と、同条第4項中「それぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「それぞれその基準日(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日)以前6月以内の短時間勤務会計年度任用職員としての在職期間における報酬(常勤会計年度任用職員との権衡を考慮して規則で定める額を除く。)の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

2・3 (略)

第19条 給与条例第23条から第25条までの規定は、任期が6月以上の短時間勤務会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく短い者として規則で定める者を除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第23条第2項中「100分の120」とあるのは「100分の125」と、同条第3項中「それぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは「それぞれその基準日(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日)以前6月以内の短時間勤務会計年度任用職員としての在職期間における報酬(常勤会計年度任用職員との権衡を考慮して規則で定める額を除く。)の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

2・3 (略)

(第6条関係【別記1】)

| 改正前 | | | | | | | | | | | | | 改正後 | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|------|--|--|
| 別表第1(第5条関係) 行政職給料表 | | | | | | | | | | | | | 別表第1(第5条関係) 行政職給料表 | | | | | | | | | | | | |
| 職員の区分 | 職務の級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 | 10級 | | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 | 10級 | | | |
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 円 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | | |
| 再任用職員及び任期付職員以外の職員 | | 1 | 150,100 | 198,500 | 234,400 | 266,000 | 290,700 | 319,200 | 362,900 | 408,100 | 458,400 | 円 | 150,100 | 198,500 | 234,400 | 266,000 | 290,700 | 319,200 | 362,900 | 408,100 | 458,400 | 521,700 | 円 | | |
| | 1 | 151,200 | 200,300 | 236,000 | 267,700 | 292,900 | 321,400 | 365,500 | 410,500 | 461,500 | 524,600 | | 151,200 | 200,300 | 236,000 | 267,700 | 292,900 | 321,400 | 365,500 | 410,500 | 461,500 | 524,600 | | | |
| | 2 | 152,400 | 202,100 | 237,500 | 269,200 | 295,000 | 323,700 | 367,900 | 413,000 | 464,500 | 527,700 | | 152,400 | 202,100 | 237,500 | 269,200 | 295,000 | 323,700 | 367,900 | 413,000 | 464,500 | 527,700 | | | |
| | 3 | 153,500 | 203,900 | 239,000 | 271,000 | 297,000 | 325,900 | 370,500 | 415,400 | 467,500 | 530,800 | | 153,500 | 203,900 | 239,000 | 271,000 | 297,000 | 325,900 | 370,500 | 415,400 | 467,500 | 530,800 | | | |
| | 4 | 154,600 | 205,400 | 240,300 | 272,700 | 298,800 | 328,100 | 372,400 | 417,300 | 470,500 | 533,900 | | 154,600 | 205,400 | 240,300 | 272,700 | 298,800 | 328,100 | 372,400 | 417,300 | 470,500 | 533,900 | | | |
| | 5 | 155,700 | 207,200 | 241,900 | 274,500 | 300,800 | 330,100 | 374,900 | 419,600 | 473,500 | 536,200 | | 155,700 | 207,200 | 241,900 | 274,500 | 300,800 | 330,100 | 374,900 | 419,600 | 473,500 | 536,200 | | | |
| | 6 | 156,800 | 209,000 | 243,400 | 276,300 | 302,600 | 332,300 | 377,200 | 421,700 | 476,500 | 538,700 | | 156,800 | 209,000 | 243,400 | 276,300 | 302,600 | 332,300 | 377,200 | 421,700 | 476,500 | 538,700 | | | |
| | 7 | 157,900 | 210,800 | 244,900 | 278,300 | 304,200 | 334,500 | 379,700 | 423,900 | 479,600 | 541,100 | | 157,900 | 210,800 | 244,900 | 278,300 | 304,200 | 334,500 | 379,700 | 423,900 | 479,600 | 541,100 | | | |
| | 8 | 158,900 | 212,400 | 246,000 | 280,200 | 306,100 | 336,400 | 382,100 | 425,900 | 482,300 | 543,500 | | 158,900 | 212,400 | 246,000 | 280,200 | 306,100 | 336,400 | 382,100 | 425,900 | 482,300 | 543,500 | | | |
| | 9 | 160,300 | 214,200 | 247,500 | 282,200 | 308,400 | 338,600 | 384,800 | 428,000 | 485,400 | 545,300 | | 160,300 | 214,200 | 247,500 | 282,200 | 308,400 | 338,600 | 384,800 | 428,000 | 485,400 | 545,300 | | | |
| | 10 | 161,600 | 216,000 | 249,000 | 284,100 | 310,600 | 340,600 | 387,400 | 430,100 | 488,400 | 547,100 | | 161,600 | 216,000 | 249,000 | 284,100 | 310,600 | 340,600 | 387,400 | 430,100 | 488,400 | 547,100 | | | |
| | 11 | 162,900 | 217,800 | 250,300 | 286,000 | 312,900 | 342,800 | 390,100 | 432,200 | 491,500 | 549,000 | | 162,900 | 217,800 | 250,300 | 286,000 | 312,900 | 342,800 | 390,100 | 432,200 | 491,500 | 549,000 | | | |
| | 12 | 164,100 | 219,200 | 251,800 | 287,900 | 315,000 | 344,600 | 392,500 | 433,900 | 494,200 | 550,700 | | 164,100 | 219,200 | 251,800 | 287,900 | 315,000 | 344,600 | 392,500 | 433,900 | 494,200 | 550,700 | | | |
| | 13 | 165,600 | 221,000 | 253,000 | 289,700 | 317,100 | 346,600 | 394,800 | 435,700 | 496,500 | 552,100 | | 165,600 | 221,000 | 253,000 | 289,700 | 317,100 | 346,600 | 394,800 | 435,700 | 496,500 | 552,100 | | | |
| | 14 | 167,100 | 222,700 | 254,300 | 291,200 | 319,300 | 348,600 | 397,000 | 437,700 | 498,800 | 553,400 | | 167,100 | 222,700 | 254,300 | 291,200 | 319,300 | 348,600 | 397,000 | 437,700 | 498,800 | 553,400 | | | |
| | 15 | 168,700 | 224,500 | 255,500 | 292,600 | 321,400 | 350,600 | 399,400 | 439,700 | 501,100 | 554,500 | | 168,700 | 224,500 | 255,500 | 292,600 | 321,400 | 350,600 | 399,400 | 439,700 | 501,100 | 554,500 | | | |
| | 16 | 169,800 | 226,100 | 256,800 | 294,400 | 323,300 | 352,300 | 401,200 | 441,600 | 503,200 | 555,800 | | 169,800 | 226,100 | 256,800 | 294,400 | 323,300 | 352,300 | 401,200 | 441,600 | 503,200 | 555,800 | | | |
| | 17 | 171,200 | 227,800 | 258,200 | 296,400 | 325,300 | 354,300 | 403,200 | 443,400 | 504,600 | 556,800 | | 171,200 | 227,800 | 258,200 | 296,400 | 325,300 | 354,300 | 403,200 | 443,400 | 504,600 | 556,800 | | | |
| | 18 | 172,600 | 229,400 | 259,600 | 298,500 | 327,300 | 356,100 | 405,100 | 445,200 | 506,100 | 557,700 | | 172,600 | 229,400 | 259,600 | 298,500 | 327,300 | 356,100 | 405,100 | 445,200 | 506,100 | 557,700 | | | |
| | 19 | 174,000 | 230,900 | 261,100 | 300,500 | 329,300 | 358,000 | 406,900 | 446,900 | 507,500 | 558,600 | | 174,000 | 230,900 | 261,100 | 300,500 | 329,300 | 358,000 | 406,900 | 446,900 | 507,500 | 558,600 | | | |
| | 20 | 175,300 | 232,200 | 262,700 | 302,400 | 331,000 | 359,900 | 408,800 | 448,700 | 508,700 | 559,500 | | 175,300 | 232,200 | 262,700 | 302,400 | 331,000 | 359,900 | 408,800 | 448,700 | 508,700 | 559,500 | | | |
| | 21 | 177,800 | 233,800 | 264,400 | 304,500 | 333,100 | 361,800 | 410,600 | 450,200 | 510,100 | | 177,800 | 233,800 | 264,400 | 304,500 | 333,100 | 361,800 | 410,600 | 450,200 | 510,100 | | | | | |
| | 22 | 180,300 | 235,400 | 266,000 | 306,500 | 335,100 | 363,800 | 412,400 | 451,600 | 511,600 | | 180,300 | 235,400 | 266,000 | 306,500 | 335,100 | 363,800 | 412,400 | 451,600 | 511,600 | | | | | |
| | 23 | 182,800 | 236,900 | 267,600 | 308,600 | 337,200 | 365,700 | 414,300 | 453,100 | 513,100 | | 182,800 | 236,900 | 267,600 | 308,600 | 337,200 | 365,700 | 414,300 | 453,100 | 513,100 | | | | | |
| | 24 | 185,200 | 237,900 | 269,400 | 310,300 | 338,600 | 367,700 | 416,100 | 454,500 | 514,200 | | 185,200 | 237,900 | 269,400 | 310,300 | 338,600 | 367,700 | 416,100 | 454,500 | 514,200 | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 26 | 186,900 | 239,400 | 271,200 | 312,400 | 340,500 | 369,600 | 417,600 | 455,800 | 515,300 |
| 27 | 188,500 | 240,700 | 272,900 | 314,400 | 342,400 | 371,600 | 419,100 | 457,100 | 516,500 |
| 28 | 190,200 | 241,900 | 274,600 | 316,400 | 344,300 | 373,600 | 420,700 | 458,300 | 517,700 |
| 29 | 191,700 | 243,100 | 276,200 | 318,100 | 345,900 | 375,100 | 422,300 | 459,300 | 518,700 |
| 30 | 193,400 | 244,100 | 277,900 | 320,100 | 347,800 | 376,900 | 423,600 | 460,000 | 519,600 |
| 31 | 195,200 | 245,100 | 279,700 | 322,200 | 349,700 | 378,700 | 424,900 | 460,800 | 520,500 |
| 32 | 196,900 | 246,100 | 281,200 | 324,300 | 351,500 | 380,300 | 426,100 | 461,500 | 521,400 |
| 33 | 198,500 | 247,200 | 282,400 | 325,500 | 353,400 | 382,100 | 427,300 | 462,200 | 522,200 |
| 34 | 199,900 | 248,100 | 284,100 | 327,500 | 355,200 | 383,500 | 428,600 | 463,000 | 523,100 |
| 35 | 201,400 | 249,000 | 285,700 | 329,400 | 357,000 | 385,000 | 429,900 | 463,700 | 523,800 |
| 36 | 202,900 | 250,000 | 287,400 | 331,500 | 358,700 | 386,600 | 431,100 | 464,300 | 524,300 |
| 37 | 204,200 | 250,900 | 289,000 | 333,400 | 360,100 | 388,000 | 432,300 | 464,800 | 525,000 |
| 38 | 205,500 | 252,200 | 290,700 | 335,300 | 361,400 | 389,200 | 433,100 | 465,400 | 525,600 |
| 39 | 206,700 | 253,400 | 292,500 | 337,300 | 362,800 | 390,400 | 433,900 | 466,000 | 526,400 |
| 40 | 208,000 | 254,700 | 294,300 | 339,200 | 364,200 | 391,500 | 434,700 | 466,600 | 527,000 |
| 41 | 209,300 | 256,000 | 295,800 | 341,100 | 365,500 | 392,600 | 435,300 | 467,100 | 527,500 |
| 42 | 210,600 | 257,400 | 297,500 | 343,000 | 366,400 | 393,800 | 436,000 | 467,600 | |
| 43 | 211,900 | 258,600 | 299,000 | 344,800 | 367,500 | 395,000 | 436,700 | 468,000 | |
| 44 | 213,200 | 259,800 | 300,600 | 346,700 | 368,600 | 396,100 | 437,400 | 468,300 | |
| 45 | 214,300 | 260,900 | 302,200 | 348,200 | 369,400 | 396,800 | 438,200 | 468,600 | |
| 46 | 215,600 | 262,100 | 303,900 | 349,600 | 370,300 | 397,500 | 439,000 | | |
| 47 | 216,900 | 263,400 | 305,500 | 351,100 | 371,200 | 398,200 | 439,400 | | |
| 48 | 218,200 | 264,500 | 307,200 | 352,600 | 372,100 | 398,900 | 440,100 | | |
| 49 | 219,200 | 265,600 | 308,100 | 354,200 | 373,000 | 399,500 | 440,600 | | |
| 50 | 220,300 | 266,600 | 309,600 | 355,000 | 373,800 | 400,100 | 441,000 | | |
| 51 | 221,300 | 267,800 | 311,100 | 356,200 | 374,600 | 400,600 | 441,400 | | |
| 52 | 222,300 | 268,900 | 312,700 | 357,200 | 375,400 | 401,000 | 441,800 | | |
| 53 | 223,300 | 269,900 | 314,300 | 358,100 | 376,100 | 401,400 | 442,200 | | |
| 54 | 224,200 | 270,900 | 315,900 | 359,200 | 376,800 | 401,700 | 442,600 | | |
| 55 | 225,100 | 272,000 | 317,500 | 360,100 | 377,500 | 402,000 | 443,000 | | |
| 56 | 226,000 | 273,100 | 319,000 | 361,200 | 378,200 | 402,300 | 443,300 | | |
| 57 | 226,300 | 274,000 | 320,500 | 362,100 | 378,700 | 402,600 | 443,600 | | |
| 58 | 227,100 | 275,000 | 321,700 | 362,800 | 379,300 | 402,900 | 444,000 | | |
| 59 | 227,800 | 275,900 | 322,900 | 363,500 | 379,900 | 403,200 | 444,300 | | |
| 60 | 228,500 | 277,000 | 324,100 | 364,200 | 380,600 | 403,500 | 444,600 | | |
| 61 | 229,200 | 278,100 | 324,800 | 364,600 | 381,000 | 403,800 | 444,900 | | |

| | | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 26 | 186,900 | 239,400 | 271,200 | 312,400 | 340,500 | 369,600 | 417,600 | 455,800 | 515,300 |
| 27 | 188,500 | 240,700 | 272,900 | 314,400 | 342,400 | 371,600 | 419,100 | 457,100 | 516,500 |
| 28 | 190,200 | 241,900 | 274,600 | 316,400 | 344,300 | 373,600 | 420,700 | 458,300 | 517,700 |
| 29 | 191,700 | 243,100 | 276,200 | 318,100 | 345,900 | 375,100 | 422,300 | 459,300 | 518,700 |
| 30 | 193,400 | 244,100 | 277,900 | 320,100 | 347,800 | 376,900 | 423,600 | 460,000 | 519,600 |
| 31 | 195,200 | 245,100 | 279,700 | 322,200 | 349,700 | 378,700 | 424,900 | 460,800 | 520,500 |
| 32 | 196,900 | 246,100 | 281,200 | 324,300 | 351,500 | 380,300 | 426,100 | 461,500 | 521,400 |
| 33 | 198,500 | 247,200 | 282,400 | 325,500 | 353,400 | 382,100 | 427,300 | 462,200 | 522,200 |
| 34 | 199,900 | 248,100 | 284,100 | 327,500 | 355,200 | 383,500 | 428,600 | 463,000 | 523,100 |
| 35 | 201,400 | 249,000 | 285,700 | 329,400 | 357,000 | 385,000 | 429,900 | 463,700 | 523,800 |
| 36 | 202,900 | 250,000 | 287,400 | 331,500 | 358,700 | 386,600 | 431,100 | 464,300 | 524,300 |
| 37 | 204,200 | 250,900 | 289,000 | 333,400 | 360,100 | 388,000 | 432,300 | 464,800 | 525,000 |
| 38 | 205,500 | 252,200 | 290,700 | 335,300 | 361,400 | 389,200 | 433,100 | 465,400 | 525,600 |
| 39 | 206,700 | 253,400 | 292,500 | 337,300 | 362,800 | 390,400 | 433,900 | 466,000 | 526,400 |
| 40 | 208,000 | 254,700 | 294,300 | 339,200 | 364,200 | 391,500 | 434,700 | 466,600 | 527,000 |
| 41 | 209,300 | 256,000 | 295,800 | 341,100 | 365,500 | 392,600 | 435,300 | 467,100 | 527,500 |
| 42 | 210,600 | 257,400 | 297,500 | 343,000 | 366,400 | 393,800 | 436,000 | 467,600 | |
| 43 | 211,900 | 258,600 | 299,000 | 344,800 | 367,500 | 395,000 | 436,700 | 468,000 | |
| 44 | 213,200 | 259,800 | 300,600 | 346,700 | 368,600 | 396,100 | 437,400 | 468,300 | |
| 45 | 214,300 | 260,900 | 302,200 | 348,200 | 369,400 | 396,800 | 438,200 | 468,600 | |
| 46 | 215,600 | 262,100 | 303,900 | 349,600 | 370,300 | 397,500 | 439,000 | | |
| 47 | 216,900 | 263,400 | 305,500 | 351,100 | 371,200 | 398,200 | 439,400 | | |
| 48 | 218,200 | 264,500 | 307,200 | 352,600 | 372,100 | 398,900 | 440,100 | | |
| 49 | 219,200 | 265,600 | 308,100 | 354,200 | 373,000 | 399,500 | 440,600 | | |
| 50 | 220,300 | 266,600 | 309,600 | 355,000 | 373,800 | 400,100 | 441,000 | | |
| 51 | 221,300 | 267,800 | 311,100 | 356,200 | 374,600 | 400,600 | 441,400 | | |
| 52 | 222,300 | 268,900 | 312,700 | 357,200 | 375,400 | 401,000 | 441,800 | | |
| 53 | 223,300 | 269,900 | 314,300 | 358,100 | 376,100 | 401,400 | 442,200 | | |
| 54 | 224,200 | 270,900 | 315,900 | 359,200 | 376,800 | 401,700 | 442,600 | | |
| 55 | 225,100 | 272,000 | 317,500 | 360,100 | 377,500 | 402,000 | 443,000 | | |
| 56 | 226,000 | 273,100 | 319,000 | 361,200 | 378,200 | 402,300 | 443,300 | | |
| 57 | 226,300 | 274,000 | 320,500 | 362,100 | 378,700 | 402,600 | 443,600 | | |
| 58 | 227,100 | 275,000 | 321,700 | 362,800 | 379,300 | 402,900 | 444,000 | | |
| 59 | 227,800 | 275,900 | 322,900 | 363,500 | 379,900 | 403,200 | 444,300 | | |
| 60 | 228,500 | 277,000 | 324,100 | 364,200 | 380,600 | 403,500 | 444,600 | | |
| 61 | 229,200 | 278,100 | 324,800 | 364,600 | 381,000 | 403,800 | 444,900 | | |

| | | | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|--|--|
| 62 | 230,000 | 279,100 | 325,700 | 365,200 | 381,700 | 404,100 | | | | |
| 63 | 230,700 | 280,000 | 326,500 | 365,900 | 382,300 | 404,400 | | | | |
| 64 | 231,300 | 281,000 | 327,300 | 366,600 | 382,900 | 404,700 | | | | |
| 65 | 231,900 | 281,500 | 328,200 | 366,900 | 383,300 | 405,000 | | | | |
| 66 | 232,500 | 282,400 | 328,600 | 367,600 | 383,900 | 405,300 | | | | |
| 67 | 233,100 | 283,100 | 329,300 | 368,300 | 384,500 | 405,600 | | | | |
| 68 | 233,800 | 284,000 | 330,100 | 369,000 | 385,100 | 405,900 | | | | |
| 69 | 234,500 | 285,000 | 330,900 | 369,300 | 385,500 | 406,100 | | | | |
| 70 | 235,100 | 285,800 | 331,600 | 369,900 | 386,000 | 406,400 | | | | |
| 71 | 235,600 | 286,600 | 332,300 | 370,600 | 386,500 | 406,700 | | | | |
| 72 | 236,300 | 287,400 | 333,000 | 371,200 | 387,100 | 407,000 | | | | |
| 73 | 237,000 | 288,200 | 333,500 | 371,500 | 387,400 | 407,200 | | | | |
| 74 | 237,600 | 288,700 | 334,100 | 372,100 | 387,800 | 407,500 | | | | |
| 75 | 238,200 | 289,100 | 334,600 | 372,800 | 388,200 | 407,800 | | | | |
| 76 | 238,700 | 289,600 | 335,200 | 373,400 | 388,600 | 408,000 | | | | |
| 77 | 239,300 | 289,800 | 335,500 | 373,800 | 388,900 | 408,200 | | | | |
| 78 | 240,000 | 290,100 | 336,000 | 374,300 | 389,200 | 408,500 | | | | |
| 79 | 240,700 | 290,300 | 336,400 | 374,900 | 389,500 | 408,800 | | | | |
| 80 | 241,200 | 290,700 | 336,900 | 375,400 | 389,800 | 409,000 | | | | |
| 81 | 241,700 | 290,900 | 337,300 | 375,900 | 390,000 | 409,200 | | | | |
| 82 | 242,300 | 291,100 | 337,800 | 376,500 | 390,300 | 409,500 | | | | |
| 83 | 242,900 | 291,500 | 338,300 | 377,000 | 390,600 | 409,800 | | | | |
| 84 | 243,400 | 291,800 | 338,800 | 377,300 | 390,800 | 410,000 | | | | |
| 85 | 243,900 | 292,100 | 339,100 | 377,700 | 391,000 | 410,200 | | | | |
| 86 | 244,500 | 292,400 | 339,500 | 378,200 | 391,300 | | | | | |
| 87 | 245,100 | 292,700 | 340,000 | 378,600 | 391,600 | | | | | |
| 88 | 245,600 | 293,100 | 340,400 | 379,000 | 391,800 | | | | | |
| 89 | 246,100 | 293,400 | 340,700 | 379,400 | 392,000 | | | | | |
| 90 | 246,600 | 293,800 | 341,100 | 379,900 | 392,300 | | | | | |
| 91 | 246,900 | 294,100 | 341,600 | 380,300 | 392,600 | | | | | |
| 92 | 247,300 | 294,500 | 342,000 | 380,700 | 392,800 | | | | | |
| 93 | 247,600 | 294,700 | 342,200 | 381,000 | 393,000 | | | | | |
| 94 | | 294,900 | 342,600 | 381,500 | | | | | | |
| 95 | | 295,200 | 343,100 | 381,900 | | | | | | |
| 96 | | 295,600 | 343,500 | 382,300 | | | | | | |
| 97 | | 295,800 | 343,700 | 382,600 | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|--|--|
| 62 | 230,000 | 279,100 | 325,700 | 365,200 | 381,700 | 404,100 | | | | |
| 63 | 230,700 | 280,000 | 326,500 | 365,900 | 382,300 | 404,400 | | | | |
| 64 | 231,300 | 281,000 | 327,300 | 366,600 | 382,900 | 404,700 | | | | |
| 65 | 231,900 | 281,500 | 328,200 | 366,900 | 383,300 | 405,000 | | | | |
| 66 | 232,500 | 282,400 | 328,600 | 367,600 | 383,900 | 405,300 | | | | |
| 67 | 233,100 | 283,100 | 329,300 | 368,300 | 384,500 | 405,600 | | | | |
| 68 | 233,800 | 284,000 | 330,100 | 369,000 | 385,100 | 405,900 | | | | |
| 69 | 234,500 | 285,000 | 330,900 | 369,300 | 385,500 | 406,100 | | | | |
| 70 | 235,100 | 285,800 | 331,600 | 369,900 | 386,000 | 406,400 | | | | |
| 71 | 235,600 | 286,600 | 332,300 | 370,600 | 386,500 | 406,700 | | | | |
| 72 | 236,300 | 287,400 | 333,000 | 371,200 | 387,100 | 407,000 | | | | |
| 73 | 237,000 | 288,200 | 333,500 | 371,500 | 387,400 | 407,200 | | | | |
| 74 | 237,600 | 288,700 | 334,100 | 372,100 | 387,800 | 407,500 | | | | |
| 75 | 238,200 | 289,100 | 334,600 | 372,800 | 388,200 | 407,800 | | | | |
| 76 | 238,700 | 289,600 | 335,200 | 373,400 | 388,600 | 408,000 | | | | |
| 77 | 239,300 | 289,800 | 335,500 | 373,800 | 388,900 | 408,200 | | | | |
| 78 | 240,000 | 290,100 | 336,000 | 374,300 | 389,200 | 408,500 | | | | |
| 79 | 240,700 | 290,300 | 336,400 | 374,900 | 389,500 | 408,800 | | | | |
| 80 | 241,200 | 290,700 | 336,900 | 375,400 | 389,800 | 409,000 | | | | |
| 81 | 241,700 | 290,900 | 337,300 | 375,900 | 390,000 | 409,200 | | | | |
| 82 | 242,300 | 291,100 | 337,800 | 376,500 | 390,300 | 409,500 | | | | |
| 83 | 242,900 | 291,500 | 338,300 | 377,000 | 390,600 | 409,800 | | | | |
| 84 | 243,400 | 291,800 | 338,800 | 377,300 | 390,800 | 410,000 | | | | |
| 85 | 243,900 | 292,100 | 339,100 | 377,700 | 391,000 | 410,200 | | | | |
| 86 | 244,500 | 292,400 | 339,500 | 378,200 | 391,300 | | | | | |
| 87 | 245,100 | 292,700 | 340,000 | 378,600 | 391,600 | | | | | |
| 88 | 245,600 | 293,100 | 340,400 | 379,000 | 391,800 | | | | | |
| 89 | 246,100 | 293,400 | 340,700 | 379,400 | 392,000 | | | | | |
| 90 | 246,600 | 293,800 | 341,100 | 379,900 | 392,300 | | | | | |
| 91 | 246,900 | 294,100 | 341,600 | 380,300 | 392,600 | | | | | |
| 92 | 247,300 | 294,500 | 342,000 | 380,700 | 392,800 | | | | | |
| 93 | 247,600 | 294,700 | 342,200 | 381,000 | 393,000 | | | | | |
| 94 | | 294,900 | 342,600 | 381,500 | | | | | | |
| 95 | | 295,200 | 343,100 | 381,900 | | | | | | |
| 96 | | 295,600 | 343,500 | 382,300 | | | | | | |
| 97 | | 295,800 | 343,700 | 382,600 | | | | | | |

議案第9号

令和4年度千葉県後期高齢者医療広域連合一般会計補正予算
(第2号)

令和4年度千葉県後期高齢者医療広域連合一般会計補正予算(第2号)に
ついて、別添のとおり議決を求める。

令和5年2月13日提出

千葉県後期高齢者医療広域連合長 井 崎 義 治

提案理由

地方自治法第292条の規定により準用する同法第96条第1項第2号の
規定により議決を求める。

議案第10号

令和4年度千葉県後期高齢者医療広域連合特別会計補正予算
(第2号)

令和4年度千葉県後期高齢者医療広域連合特別会計補正予算(第2号)について、別添のとおり議決を求める。

令和5年2月13日提出

千葉県後期高齢者医療広域連合長 井 崎 義 治

提案理由

地方自治法第292条の規定により準用する同法第96条第1項第2号の規定により議決を求める。

議案第11号

令和5年度千葉県後期高齢者医療広域連合一般会計予算

令和5年度千葉県後期高齢者医療広域連合一般会計予算について、別添のとおり議決を求める。

令和5年2月13日提出

千葉県後期高齢者医療広域連合長 井崎 義治

提案理由

地方自治法第292条の規定により準用する同法第96条第1項第2号の規定により議決を求める。

議案第 12 号

令和 5 年度千葉県後期高齢者医療広域連合特別会計予算

令和 5 年度千葉県後期高齢者医療広域連合特別会計予算について、別添のとおり議決を求める。

令和 5 年 2 月 13 日提出

千葉県後期高齢者医療広域連合長 井 崎 義 治

提案理由

地方自治法第 292 条の規定により準用する同法第 96 条第 1 項第 2 号の規定により議決を求める。

