

## 千葉県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況

千葉県後期高齢者医療広域連合（以下「広域連合」という。）人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成19年広域連合条例第26号）第6条の規定に基づき、平成22年度における広域連合人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表します。

平成23年11月30日

千葉県後期高齢者医療広域連合長 根本 崇

### 1 職員の任免及び職員数に関する状況

#### (1) 職員の任免状況

##### ① 職員の任命

ア 平成22年4月1日付けで、県及び構成市町村からの派遣職員19人を広域連合職員に任命しました。

イ 平成23年1月1日付け、構成市町村から派遣職員1名を広域連合職員に任命しました。

##### ② 職員の任命解除

ア 平成22年12月31日付けで、構成市町村から派遣職員1名を任命解除しました。

イ 平成23年3月31日付けで、県及び構成市町村からの派遣職員15名を任命解除しました。

#### (2) 職員数（平成23年3月31日現在）

39人（50人）

※1 職員数は、一般職に属する職員数です。

2（ ）内は、条例定数の合計です。

#### (3) 年齢別職員構成の状況（平成23年3月31日現在）

区分	20歳未満	20～23歳	24～27歳	28～31歳	32～35歳	36～39歳	40～43歳	44～47歳	48～51歳	52～55歳	56～59歳	60歳以上
人数(人)	—	—	1	5	8	4	7	4	2	5	3	—
構成比(%)	—	—	2.6	12.8	20.5	10.3	17.9	10.3	5.1	12.8	7.7	—

## 2 職員給与の状況

### (1) 人件費の状況

区 分	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件费率 B/A
平成22年度	千円 413,063,489	千円 2,348,589	千円 156,557	% 0.04

※1 県と市町村派遣職員39人の内、広域連合予算から直接支出する給与方式職員20人分の人件費の状況です。

2 市町村派遣職員の内、負担金方式職員19人分の人件費は、派遣元から毎月支出されており、広域連合予算からは直接支出していません。

なお、派遣元で支出された人件費については、広域連合が年度末にまとめて人件費負担金として派遣元に支出しています。

(平成22年度の派遣職員人件費負担金額は、162,737千円)

### (2) 職員給与の状況

区 分	職員数	給 与			
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計
平成22年度	人 20	千円 76,322	千円 27,319	千円 29,338	千円 132,979

※ 県と市町村派遣職員の内、給与方式の人件費の状況。

### (3) 職員の平均年齢及び平均給与月額状況（平成23年3月31日現在）

平均年齢	40.2歳
平均給与月額	431,833円

※ 県と市町村派遣職員の内、給与方式の人件費の状況。

## 3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

### (1) 職員の勤務時間（平成23年3月31日現在）

開始時刻	終了時刻	休憩時間	1週間の勤務時間
8時30分	17時15分	12時～13時	38時間45分

### (2) 休暇・休業制度の状況

原則として年間20日間の年次休暇が与えられています。

平均取得日数	11.5日
--------	-------

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況

平成22年度において、処分はありません。

(2) 懲戒処分の状況

平成22年度において、処分はありません。

5 職員のサービスの状況

(1) 職務専念義務免除の状況

平均承認数	0.8日	人間ドック受診、派遣元研修等
-------	------	----------------

(2) 営利企業等従事許可の状況

平成22年度において、許可はありません。

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員の研修の状況

平成22年度において、実績はありません。

(2) 勤務評定の状況

平成22年度において、実績はありません。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の健康管理（健康診断受診状況）

健康診断等受診者 39人

(2) 公務災害の状況

平成22年度において、実績はありません。

8 勤務条件に関する措置の要求の状況

平成22年度において、措置要求事案はありません。

9 不利益処分に関する不服申立ての状況

平成22年度において、不服申立て事案はありません。