

## 千葉県後期高齢者医療広域連合人事行政運営等の状況

千葉県後期高齢者医療広域連合（以下「広域連合」という。）人事行政の運営等の公表に関する条例（平成19年広域連合条例第26号）の規定に基づき、平成26年度における広域連合人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表します。

平成27年11月30日

千葉県後期高齢者医療広域連合長 志賀 直温

### 1 職員の任免及び職員数に関する状況

#### (1) 職員の任免状況

##### ① 職員の任命

平成26年4月1日付けで、県及び構成市町村からの派遣職員19名を広域連合職員に任命しました。

##### ② 職員の任命解除

ア 平成26年12月31日付けで、構成市町村からの派遣職員1名を任命解除しました。

イ 平成27年3月31日付けで、県及び構成市町村からの派遣職員16名を任命解除しました。

#### (2) 職員数（平成27年3月31日現在）

38名（50名）

※1 職員数は、一般職に属する職員数です。

※2 （ ）内は条例定数の合計です。

#### (3) 年齢別職員構成数の状況（平成27年3月31日現在）

区分	20歳 未満	20～ 23歳	24～ 27歳	28～ 31歳	32～ 35歳	36～ 39歳	40～ 43歳	44～ 47歳	48～ 51歳	52～ 55歳	56～ 59歳	60歳 以上
人数 (人)	—	—	2	5	4	6	9	3	2	4	3	—
構成比 (%)	—	—	5.3	13.2	10.5	15.8	23.7	7.9	5.3	10.4	7.9	—

## 2 職員給与費の状況

### (1) 人件費の状況

区分	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
平成26年度	千円 4,209,707	千円 145,833	千円 126,360	% 3.00

※1 県と市町村派遣職員39名のうち、広域連合予算から直接支出する給与方式職員15名分の人件費の状況です。

※2 市町村派遣職員のうち、負担金方式職員24名分の人件費は、派遣元から毎月支給されており、広域連合予算からは直接支出していません。

なお、派遣元で支出された人件費については、広域連合が年度末にまとめて人件費負担金として派遣元に支出しております。

(平成26年度の派遣職員人件費負担金額は、185,642千円)

### (2) 職員給与の状況

区分	職員数	給 与			
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計
平成26年度	15名	千円 62,107	千円 18,119	千円 25,901	千円 106,127

※ 県と市町村派遣職員のうち、給与方式の人件費の状況。

### (3) 職員の平均年齢及び平均給与月額状況(平成27年3月31日現在)

平均年齢	43.6歳
平均給与月額	453,252円

※ 広域連合から給与を支給している職員15名分の状況です。

## 3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

### (1) 職員の勤務時間

開始時刻	終了時刻	休憩時間	1週間の勤務時間
8時30分	17時15分	12時~13時	38時間45分

### (2) 休暇制度の状況

原則として年間20日間の年次休暇が与えられています。

平均取得日数	14.0日
--------	-------

### (3) 休業制度の状況

平成26年度において、休業取得者はおりませんでした。

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況

平成26年度において、処分はありません。

(2) 懲戒処分の状況

平成26年度において、処分はありません。

5 職員サービスの状況

職務専念義務免除の状況

平均承認日数	1. 2日	人間ドック受診、研修受講等
--------	-------	---------------

承認者数17名

6 職員の福祉及び利益の保護状況

(1) 職員研修の状況

実施団体	研修名
厚生労働省	後期高齢者医療広域連合電算処理システム業務研修
地方公共団体情報システム機構	ネットワーク基礎セミナー
	個人番号制度導入担当者セミナー

(2) 勤務評定の状況

平成26年度において、実績はありません。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の健康管理（健康診断受診状況）

健康診断（人間ドック含む）受診者 39名

(2) 公務災害の状況

平成26年度において、実績はありません。

8 勤務条件に関する措置要求の状況

平成26年度において、措置要求事案はありません。

9 不利益処分に関する不服申し立ての状況

平成26年度において、不服申立て事案はありません。